



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU  
2024**



# İÇİNDEKİLER

- 4 Giriş**
  - Genel Müdür Mesajı
  - Raporun Kapsamı ve Sınırları
  - Kullanılan Raporlama Standardı
- 8 Şirket Profili**
  - Yiğit Akü Hakkında
  - Vizyon, Misyon ve Değerler
  - Ürün Grupları
  - Pazarlar ve İhracat Dağılımı
- 18 Sürdürülebilirlik Stratejisi**
  - Stratejik Öncelikler
  - Paydaş Analizi ve Önceliklendirme
  - Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 26 Çevresel Performans**
  - Enerji Tüketimi ve Verimlilik
  - Sera Gazı Emisyonları
  - Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm
  - Su Kullanımı ve Verimlilik
  - Çevresel Sertifikalar ve Standartlar
- 42 Sosyal Performans**
  - Çalışan Profili ve İstihdam Yapısı
  - Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği
  - Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve İnsan Hakları
  - Çalışan Gelişimi ve Eğitim
  - Çalışan Memnuniyeti
  - Müşteri Memnuniyeti ve Paydaş İlişkileri
- 52 Yönetişim ve Etik**
  - Kurumsal Yönetim Yapısı
  - Sürdürülebilirlik Çalışmaları
  - Etik Kurallar ve Uyum Politikaları
  - Risk Yönetimi ve Tedarik Zinciri Sorumluluğu
- 69 Performans Göstergeleri**
  - GRI Standartlarına göre gösterge tablosu
  - ESG metrikleri
  - Sorumluluk Beyanı ve Yasal Uyarı





## 1.1 GENEL MÜDÜR MESAJI

### Değerli Paydaşlarımız,

Yiğit Akü olarak 2024 yılını geride bırakırken, tüm zorluklara rağmen büyümeyi sürdürmenin gururunu yaşıyoruz. Küresel ölçekte yaşanan ekonomik dalgalanmalar, enerji maliyetlerindeki artışlar ve rekabet koşullarına rağmen Türkiye'nin lider akü üreticilerinden biri olarak yalnızca finansal anlamda değil, çevresel ve toplumsal etkilerimizle de değer yaratmaya devam ettik.

Geçen yıl devreye aldığımız çatı GES yatırımlarımız sayesinde enerji tüketimimizin bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak karbon ayak izimizi azalttık ve enerji verimliliğimizi artırdık. Üretim süreçlerimizde kullandığımız kurşunun büyük kısmını geri dönüşümden elde ederek döngüsel ekonomiye katkı sağladık. Atık yönetimi, su verimliliği ve uluslararası sertifikasyon standartlarına uyum konusunda önemli adımlar atarken, gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakma hedefimizi her geçen gün güçlendirdik.

Ekonomik açıdan bakıldığında, 2024 yılında istikrarlı ihracat performansımızla ülke ekonomisine değer katmaya devam ettik. Endüstri 4.0 uygulamaları ile üretim hatlarımızda verimliliği artırarak kaynak kullanımını optimize ettik. Ar-Ge merkezimiz aracılığıyla geliştirdiğimiz inovatif ürünler, özellikle elektrikli araçlar ve enerji depolama çözümlerinde Şirketimizin stratejik büyüme alanını oluşturdu. Tüm bu yatırımlar, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin enerji dönüşümüne de hizmet eden bir vizyonun somut yansımalarıdır.

Toplumsal sorumluluğumuzu her zaman ön planda tutuyoruz. Çalışanlarımızı en değerli kaynağımız olarak görerek kadın istihdamını artırmaya, fırsat eşitliğini sağlamaya ve çeşitliliği geliştirmeye yönelik politikalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında uluslararası standartlara uygun uygulamalarımızı güçlendiriyor, çalışan memnuniyetini düzenli ölçerek sürekli iyileştirme adımları atıyoruz. Bununla birlikte, eğitimden çevre projelerine kadar uzanan toplumsal katkılarımızla sadece sektörümüze değil, toplumun tamamına fayda sağlamayı görev biliyoruz.

Geleceğe baktığımızda, karbon nötrlük yol haritamız doğrultusunda yeni yatırımlarımızı sürdürerek, e-mobilité ve enerji depolama çözümlerinde liderliğimizi pekiştirmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde yalnızca bugünü değil, gelecek nesilleri de düşünmek var. Hep birlikte daha yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam edecek, elde ettiğimiz başarıları daha ileriye taşıyacağız.

Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, bayilerimize ve müşterilerimize teşekkür eder, 2024 yılında elde ettiğimiz tüm kazanımları daha da ileriye taşımak için birlikte hareket edeceğimizi vurgulamak isterim.

Saygılarımla,  
Taner YİĞİT

"Geleceği bugünden  
üretiyoruz."

"Karbon ayak izimizi  
azaltıyoruz."



## 1.2 RAPORUN KAPSAMI VE SINIRLARI

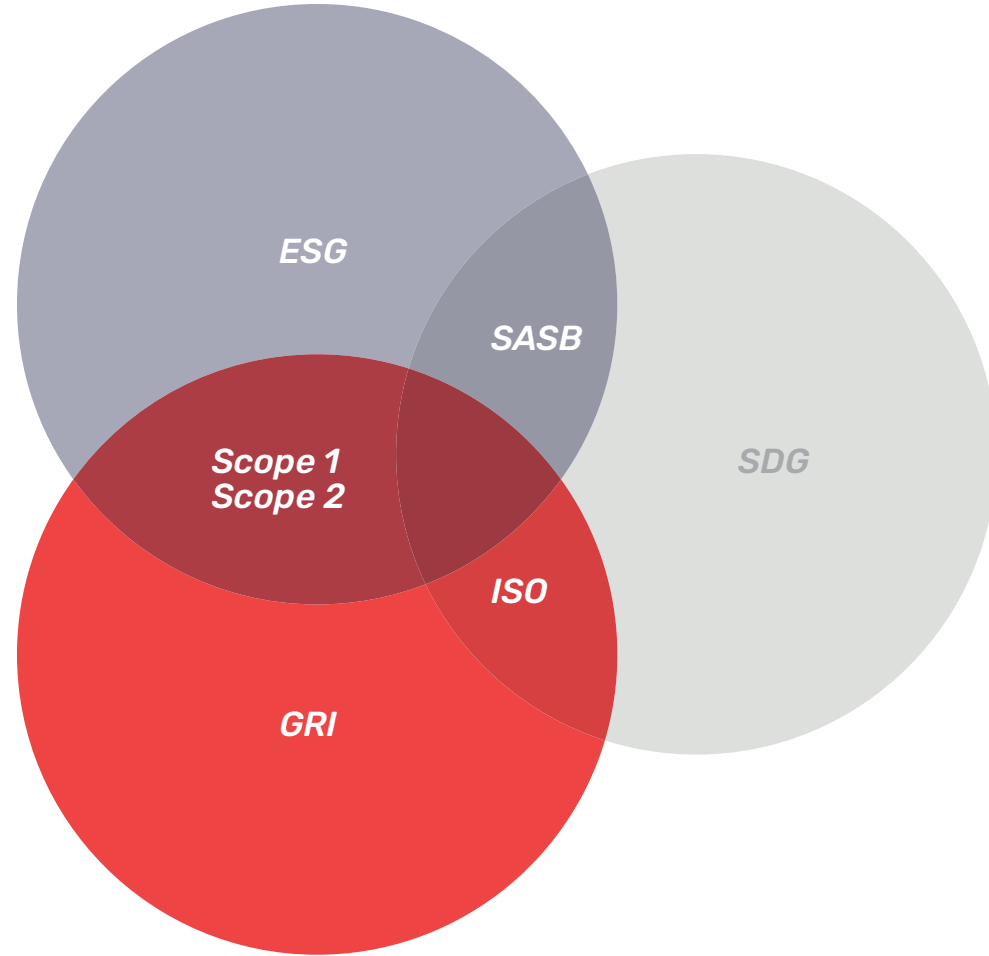
Bu rapor, Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Yiğit Akü) 1 Ocak – 31 Aralık 2024 döneminde yürüttüğü faaliyetleri, sürdürülebilirlik uygulamalarını ve performans göstergelerini kapsamaktadır. Raporlama kapsamına Türkiye'de yer alan üretim tesislerimiz, Ar-Ge merkezimiz ve lojistik faaliyetlerimiz dâhil edilmiştir. İştirakler bu raporun kapsamı dışında bırakılmış olup, yalnızca Yiğit Akü A.Ş.'nin doğrudan kontrolü altındaki operasyonlar dikkate alınmıştır.

Rapor, ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarıyla bütüncül bir yaklaşımla hazırlanmıştır. Ekonomik veriler konsolide finansal raporlama çerçevesinde ele alınmış, sürdürülebilirlik göstergeleri ise Şirketimizin doğrudan kontrol ettiği operasyonlardan elde edilen veriler üzerinden hesaplanmıştır. Raporlama sürecinde GRI (Global Reporting Initiative) Standartları, BIST Sürdürülebilirlik Raporlama Esasları ve ilgili ulusal mevzuat esas alınmıştır. Ayrıca Şirketimizin sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında toplanan veriler rapora yansıtılmıştır. Enerji tüketimi, sera gazı emisyonları (Scope 1 ve Scope 2), atık yönetimi ve geri dönüşüm verileri kapsamlı olarak raporlanmış olup, Scope 3 emisyonlar ise bu aşamada hesaplanmamıştır. Önümüzdeki yıllarda değer zincirinin tamamını kapsayacak şekilde bu verilerin daha detaylı raporlanması hedeflenmektedir.

Performans göstergeleri öncelikli olarak 2024 yılına odaklanmakla birlikte, eğilimlerin daha sağlıklı izlenebilmesi amacıyla geçmiş yıllara ait karşılaştırmalı veriler de paylaşılmıştır. Tüm veriler Şirketimizin iç raporlama sistemlerinden elde edilmiş, ilgili departmanlar tarafından kontrol edilmiş ve doğrulanmıştır.

Bazı göstergeler için dış kaynaklı doğrulama süreçleri ise 2025 yılı içerisinde tamamlanacak olup, bu raporda söz konusu veriler öncül göstergeler olarak sunulmuştur.

Raporun hazırlanmasında şeffaflık, hesap verebilirlik ve güvenilirlik ilkeleri esas alınmıştır. Bu çerçevede, raporun kapsamı ve sınırları açıkça belirtilmiş; henüz kapsam dışında kalan alanların ilerleyen dönemlerde rapora dahil edilmesi yönünde taahhüt verilmiştir.



## 1.3 KULLANILAN RAPORLAMA STANDARTLARI

Yiğit Akü Sürdürülebilirlik Raporu, ulusal ve uluslararası kabul görmüş standartlar esas alınarak hazırlanmıştır. Raporlama sürecinde, şeffaflık, karşılaştırılabilirlik, doğrulanabilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri temel alınmış, paydaşların beklentilerine yanıt verecek bütünsel bir çerçeve oluşturulmuştur.

Bu kapsamda kullanılan başlıca raporlama standartları ve referans çerçeveler şunlardır:



Raporlama sürecinde kullanılan tüm veriler, Şirketimizin iç ölçüm ve kayıt sistemlerinden elde edilmiştir.



## ŞİRKET PROFİLİ



### 2.1 YİĞİT AKÜ HAKKINDA

Yiğit Akü, 1976 yılında 80 m<sup>2</sup>'lik bir atölyede kurulmuştur. 1980 yılında "Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş." ile sözleşme imzalanarak orijinal ekipman tedarikçisine başlanmıştır.

1990 yılına gelindiğinde ise akü üretim faaliyetlerine söz konusu tüzel kişilik altında ve bugünkü adı Endüstriyel Fabrika olan tesiste devam edilmiştir.

2000'li yıllara gelindiğinde Ar-Ge çalışmalarına ağırlık verilmiş, bu kapsamda üniversiteler ile iş birliği yapılmaya başlanmıştır. Aynı dönemde makine ve ekipman yatırımları gerçekleştirilmiş, 2003 yılında akü üretim kapasitesi artırılmıştır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik endüstriyel akü üretimine 2008 yılında başlanmıştır. Enerjinin güvenli depolanmasını sağlayan jel akü de ürün yelpazesine eklenmiş, aküden asit atma sorunu olmaksızın güneş, rüzgâr gibi alternatif enerji kaynaklarının kullanımını mümkün kılan çözümler geliştirilmiştir. Aynı zamanda özel askeri akü üretimine başlanmış olup, Türkiye, Fransa, İtalya gibi NATO ülkelerinin resmi tedarikçisi konumuna gelinmiştir. Son yıllarda Türk Silahlı Kuvvetleri'nin de önemli bir akü tedarikçisi haline gelinmiştir.

2009 yılında Sincan Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni üretim tesisi de ikinci fabrika (günümüzdeki Merkez/Starter Fabrika) olarak kullanıma alınmıştır. Ar-Ge çalışmaları sonucunda, patenti Yiğit Akü'ye ait olmak üzere, dünyanın ilk mikroçip ile veri toplayan aküsünün üretimine başlanmıştır.

2011 yılında Ar-Ge merkezi için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan destek alınmıştır. 650 ton kilitleme tonajına sahip makineler ile plastik akü kutularının üretimi faaliyete geçmiştir. 2012 yılında endüstriyel akü üretimine yönelik yeni bir fabrika daha kurulmuş, ürün yelpazesi genişletilerek farklı kullanıcı segmentlerine hitap edilmiştir. 2013 yılında ilk %100 yerli lityum iyon batarya prototipi üretilmiş, akü üretim kapasitesi artırılmıştır.

2014 yılında start-stop sistemli araçların yaygınlaşmasıyla start-stop akü üretimine başlanmış, makine parkuru genişletilerek akü kapağı üretimi de devreye alınmıştır. Böylelikle üretim faaliyeti daha bütünleşmiş hale gelmiştir. ISO 9001 belgesinin alınmasıyla birlikte daha sistematik ve sürdürülebilir bir üretim modeline geçilmiştir.

2016 yılında ihracat hacmini artıran Yiğit Akü, beş kıtada 90'dan fazla ülkeye ihracat yapar hale gelmiştir.

2017 yılında günümüzdeki adıyla İleri Teknoloji Batarya ve Plastik Fabrikası olan tesisin inşaatına başlanmıştır. 2018'de aynı tesis altında üretim kararı alınmış, ileri teknoloji batarya bölümü hücre üretiminin yanı sıra elektrikli araçlara enerji sağlayan ürünler geliştirmiştir. 2019'da EFB teknoloji ile start-stop akü üretimine geçilmiş, insansız robotlu üretim modeliyle kapasite artırılmıştır.

Gerçekleşen kapasite artışları nedeniyle lojistik merkezine ihtiyaç duyulmuş ve 2021 yılında lojistik merkezi ile makine üretim fabrikası dördüncü tesis olarak faaliyete geçirilmiştir.

2024 yılında halka arz süreciyle birlikte Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan Yiğit Akü, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri doğrultusunda kurumsal yapısını daha da güçlendirmiştir. Bu süreçte aynı zamanda yenilenebilir enerji yatırımlarına hız verilmiş, döngüsel ekonomi uygulamaları yaygınlaştırılmış ve kadın istihdamı ile fırsat eşitliği politikaları kurumsal stratejinin önemli bir parçası haline gelmiştir.

Bugün Yiğit Akü, dört fabrikasıyla, beş kıtada 100'den fazla ülkeye ihracat yapabilen güçlü bir sanayi kuruluşu olarak faaliyet göstermektedir. Çevreye duyarlı üretim anlayışı, Ar-Ge merkezinde geliştirilen yenilikçi teknolojiler ve toplumsal sorumluluk bilinci ile hem Türkiye'nin enerji sektörüne hem de küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmaya devam etmektedir.



## 2.2 VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ



### VİZYON

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle, tüm paydaşlarına değer katan; yenilikçiliği ve rekabet gücünü en üst seviyede tutan, sektöründe öncü, teknolojik şirketler arasında, Türkiye'de ve dünyanın her yerinde yaygın, güvenilir ve aynı kalitede hizmet sunan, Türk sermayesi ile global üretici olmaktır.

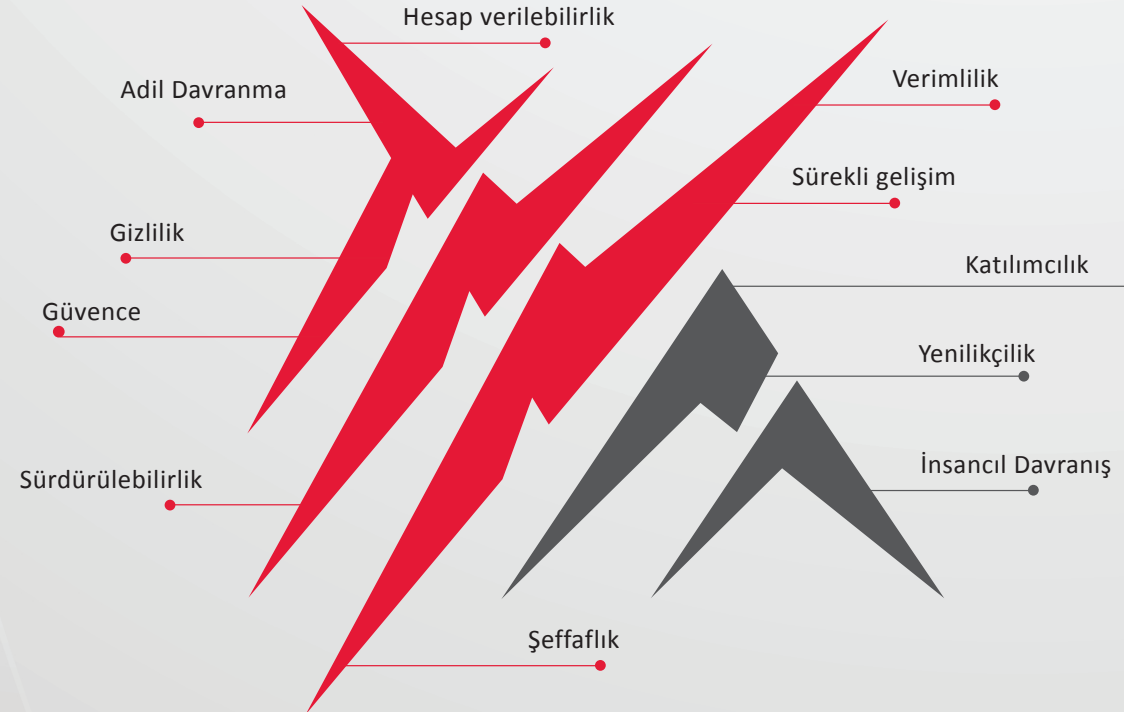


### MİSYON

Değerlerimizden ve kalitemizden ödün vermeden, ortak bir kazanç için tüm imkanlarımızı seferber ederek; sürekli gelişen, kâr eden, güven veren bir firma olarak yaygın bayi ağı ve alternatif dağıtım kanalları ile geniş ürün ve hizmet yelpazesini toplumun her kesimine en hızlı ve en etkin şekilde ulaştırarak, vizyonu doğrultusunda başarıyla ilerlemek.



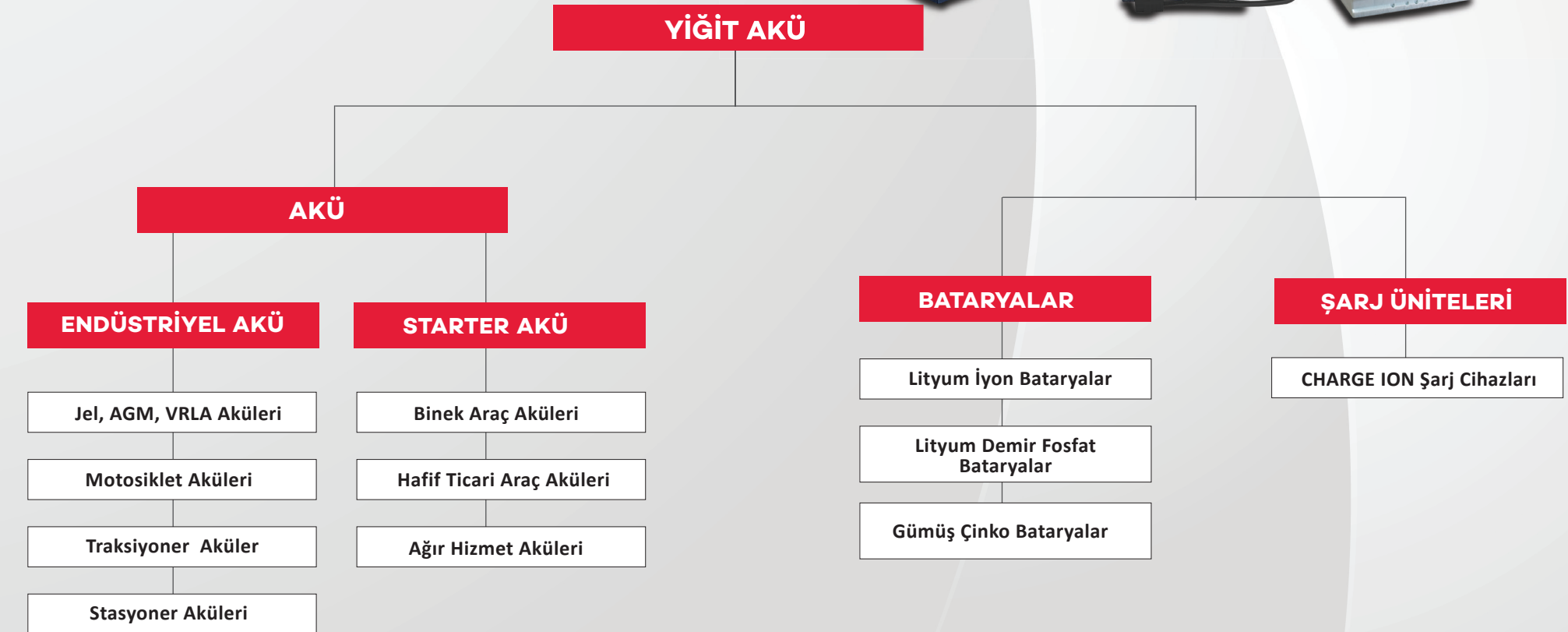
### TEMEL DEĞERLERİMİZ



## 2.3

## ÜRÜN GRUPLARI

Yiğit Akü, geniş ürün yelpazesi ile başta otomotiv olmak üzere endüstriyel uygulamalar, yenilenebilir enerji sistemleri, savunma sanayii ve özel çözümler gerektiren sektörlerle yönelik enerji depolama çözümleri sunmaktadır. Ar-Ge odaklı yaklaşımı ve teknolojik altyapısı sayesinde, yüksek performans, dayanıklılık ve sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan ürünleriyle küresel pazarda fark yaratmaktadır.





## STARTER AKÜLER:

BİNEK ARAÇ  
AKÜLERİ

Otomobiller için özel olarak tasarlanmış, her türlü hava koşulunda yüksek marş gücü sağlayan, bakım gerektirmeyen akülerdir.

EFB START-STOP  
AKÜLER

Start-stop özellikli araçlar için geliştirilmiş, yakıt tasarrufu ve emisyon azaltımına katkı sağlayan akülerdir.

TAKSİ  
AKÜLERİ

Yoğun şehir içi kullanıma uygun, uzun ömürlü ve dayanıklı akülerdir.

TARIM  
AKÜLERİ

Tarım makineleri ve ekipmanları için yüksek performanslı enerji çözümleri sunar.

MARİN  
AKÜLER

Tekne ve yatlar için özel olarak üretilmiş, deniz koşullarına dayanıklı akülerdir.



## LİTYUM AKÜLER:

SAVUNMA SANAYİ  
AKÜLERİ

Askeri araç ve ekipmanlarda kullanılmak üzere tasarlanmış, zorlu koşullara dayanıklı akülerdir.

AĞIR HİZMET  
AKÜLERİ

Kamyon, otobüs ve tır gibi ağır vasıtalar için yüksek marş gücü ve dayanıklılık sunan akülerdir.

AGM START-STOP  
AKÜLER

Gelişmiş start-stop sistemleri için üretilmiş, yüksek performanslı ve uzun ömürlü akülerdir.



## LİTYUM AKÜ

Elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji sistemleri ve taşınabilir elektronikler için yüksek enerji yoğunluğu ve uzun ömür sunan akülerdir.



## ENDÜSTRİYEL AKÜLER:

## AGM AKÜLER

Kesintisiz güç kaynakları, acil aydınlatma ve güvenlik sistemleri gibi uygulamalar için idealdir.

MOTİVE POWER  
AKÜLER

Forklift ve benzeri elektrikli araçlar için yüksek enerji kapasitesi sunar.

JEL  
AKÜLER

Solar ve rüzgar enerjisi sistemleri, karavanlar ve marin uygulamaları için uygundur.

FFP  
AKÜLER

Özel uygulamalar için tasarlanmış, yüksek performanslı akülerdir.

FRONT TERMİNAL  
AKÜLER

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.

MOTOSİKLET  
AKÜLERİ

Motosiklet, jet ski ve ATV gibi araçlar için bakım gerektirmeyen akülerdir.

SAVUNMA SANAYİ  
AKÜLERİ

Askeri uygulamalar için özel olarak geliştirilmiş, dayanıklı akülerdir.

TRAKSİYONER  
AKÜLER

Endüstriyel taşıma araçları için uzun ömürlü enerji çözümleri sunar.

OPZS STASYONER  
AKÜLER

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.

OPZV STASYONER  
AKÜLER

Bakım gerektirmeyen, uzun ömürlü enerji depolama çözümleri sağlar.





## YARDIMCI ÜRÜNLER

## 1- PLASTİK ÜRÜNLER

Yiğit Akü gerek kendi üretiminde kullanmak gerekse müşterilerine sunmak üzere enjeksiyon kalıplarında akü kutularının, akü kapaklarının ve akü aksesuarlarının üretimini gerçekleştirmektedir.



## 2- MAKİNALAR

Akü üretim makinelerinin imalatını da gerçekleştiren firmamız aşağıda yer verilen makineleri üretmektedir.



## 2.4

## PAZARLAR VE İHRACAT DAĞILIMI

## OEM (Orijinal Ekipman Tedariği)

Yiğit Akü, orijinal ekipman tedariği konusunda Türkiye’de üretim yapan birçok firmaya akü tedariği sağlanmaktadır. Aküler müşteri istek ve ihtiyaçlarına uygun şekilde üretilebilmektedir. Müşterilerin yeni projeleri, demo üretimleri ve prototip çalışmaları için isteklerine uygun özel akü tipleri de Şirket tarafından üretilebilmektedir.

Başta Türkiye olmak üzere; Avrupa, Amerika ve Asya standartlarına göre üretilen aküler tüm dünyada yaygın bir şekilde kullanılan otomobil, kamyon, çekici, iş makineleri, traktör, otobüs, minibüs, kamyonet, motosiklet ve elektrikli araçlarda orijinal ekipman olarak yer almaktadır. Ayrıca birçok jeneratör firmasında, forklift üreticisinde, güneş enerjisi sistemlerinde, enerji depolama santrallerinde ve karavanlarda da Yiğit Akü tarafından üretilen aküler OEM olarak kullanılmaktadır.

Yiğit Akü, ilk orijinal ekipman tedariğine Türk Traktör fabrikası ile başlamıştır. Yaklaşık 40 yıldır Türk Traktör (New Holland, Case-I, CNH) marka traktörlerin tek tedarikçisi olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

Endüstriyel fabrika müşterileri ise yükleme kaldırma makine ithalatçıları ve üreticileri, savunma sanayi, devlet ihaleleri ve telekomünikasyon olmak üzere 4 ana başlıkta birleşmektedir. Yükleme kaldırma ithalatçıları ve üreticilerine ilgili makineler için traksiyoner ve FFP tiplerinde akü verilmektedir. Savunma sanayine ise NATO standartlarına uygun jel ve AGM tipi aküler tedarik edilmektedir. Bu aküler çoğunlukla zırhlı araçlarda kullanılmaktadır.

Devlet ihalelerinde ise kurumlara ait akü ihtiyaçlarına ihaleler kapsamında katılım sağlanarak, başta T.C. Milli Savunma Bakanlığı olmak üzere askeri amaçlı aküler ve kurumlara ait kesintisiz güç kaynakları, solar sistem aküleri tedariği yapılmaktadır. Tedariği sağlanan traksiyoner, FFP, jel ve AGM aküler kullanım amacına göre enerji depolama, marşlama ve servis aküsü olarak kullanılmaktadır.

Proje bazlı olarak ve sürekli çalışılan OEM müşterileri kategorilerine göre yanda belirtilmiştir.

## OTOMOTİV FİRMALARI

TOGG  
Oyak Renault  
Hyundai  
Tofaş  
Fiat  
KIA  
Peugeot  
Nissan

## TRAKTÖR FİRMALARI

Türk Traktör-New Holland  
Case-I  
CNH  
Tümosan  
Başak Traktör  
Tafe Traktör  
Massey Ferguson  
Same  
Hattat

## İŞ MAKİNASI FİRMALARI

Çukurova  
Sanko  
CNH

## TİCARİ ARAÇ FİRMALARI

Karsan  
BMC  
Otokar  
Ford Trucks  
Isuzu  
Man  
Iveco

## TELEKOM FİRMALARI

Turkcell  
Türk Telekom

## JENERATÖR FİRMALARI

Aksa Jeneratör  
Emsa Jeneratör  
Genpower Jeneratör  
Arken Jeneratör  
Güçbir Jeneratör

## SAVUNMA SANAYİ

Millî Savunma Bakanlığı  
Türk Havacılık ve Uzay Sanayii  
Aselsan  
BMC  
Roketsan  
Aspilsan  
Makine Kimya

## İSTİFLEME ARAÇ FİRMALARI

Hasel  
Still Arser  
Teknik İstif  
Makliftsan  
Boskar  
Sif Makine  
Toyota İstif  
Pegasolift



## Yurt içi satış ve dağıtım kanalları

Yurt içi satışlarda dağıtım kanalı olarak Şirket'ten düzenli ürün alan ve sözleşme yapılarak bölge sınırları çizilmiş bölgesel ana bayiler kullanılmaktadır. Ana bayi sayısı yaklaşık 60 adet olup her bir ana bayinin kendi bölgelerinde faaliyette olan alt bayileri ve doğrudan kullanıcı filo müşterileri vardır. Farklı sektörlerde çalışan bu alt bayiler ağırlıklı olarak oto elektrikçiler, otomotiv yağ, lastik ve yedek parça bayileri, otomobil, traktör ve kamyon tamircileridir.

İç piyasada örgütlenmiş ana bayilere bağlı, il ve ilçelerde faaliyet gösteren alt bayileri ve yukarıda sözü edilen uğraşı ve meslek grupları da hesaba katıldığında; Yiğit Akü ürünlerinin Türkiye genelinde yaklaşık 6.000 satış noktasına ulaştığı söylenebilir. Her bayi için bir Genel Satış Sözleşmesi mevcut olup, riski minimize etmek amacı ile teminat veya ipotekleri alınmıştır. Teminat tutarlarına bağlı olarak risk analizi yapılmış olup, tanımlanan limitler dahilinde bayilere akü gönderilmektedir.

Yiğit Akü ürünlerinin satışı, yurt içinde beş ana marka ile gerçekleştirilmektedir. Bu markalar Yiğit, Tunç, Platin, Helden ve Macpower olarak Şirket adına tescil edilmiştir.

İç satış birimi tarafınca ana bayilerle yapılacak sözleşme öncesi satış koşullarını içeren bilgilendirme sirküleri yazılı olarak yayınlanır. Tescilli markaları satma izni alan ve sözleşme yapılan bayiler Yiğit Akü tarafından üretilen ürünleri satabilmektedir.

Akülerin üretim süreçleri ana bayilerden Yiğit Akü 'ye ulaşan talepler doğrultusunda başlatılmakta olup, bayiler ilgili taleplerini B2B sistemi üzerinden kendi firma unvanlarına tanımlı kullanıcı bilgileri ile siparişlerini oluşturmaktadır. Yiğit Akü 'nün tescilli markalarına sahip akülere ait belirlenmiş fiyat listeleri mevcuttur. Bu fiyat listelerinde anlaşma imzalanan bayilere belirlenen oranlarda iskonto yapılmaktadır. İlgili iskonto oranlarına ek olarak ülkenin ekonomik (faiz vb.) koşullarına uygun vade verilmektedir. Yurt içi satışlarda fiyat düzenlemelerinin sıklık derecesini, fiyat istikrarı, para piyasası, akü hammadde sektöründeki fiyat eğilimleri belirlemektedir.

Fiyata, rekabetten sonra etki eden en büyük maliyet unsuru ise kurşun hammaddesidir (saf ve alaşımlı kurşun). Fiyatlara etki eden diğer unsurlar plastik, separatör, elektrik, doğalgaz ve işçilik maliyetleridir. Belirtilen malzemelerdeki fiyat dalgalanmaları ürün fiyatlarına yansıtılabilmektedir.

## Yurt dışı satış ve dağıtım kanalları

Yurt dışı satışlar Şirket'in tescilli beş markası olan Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç etiketleriyle, bayi kanalınca yapılmaktadır. Bu markalara ek olarak, prestij sağlayan markalar ile özel üretimler yapılarak satışlar gerçekleştirilmektedir.

Yurt dışı satışların fiyatları Londra Metal Borsası'nın (LME) aylık kurşun ortalama fiyatına ve kur dalgalanmalarına göre belirlenerek, aylık olarak güncellenmekte ve bayilere bildirilmektedir.

Yeni Pazar arayışı, Şirket imaj ve marka bilinirliğini güçlendirmek, satış sürekliliğini canlı tutmak amaçlarıyla düzenli olarak uluslararası fuar organizasyonlarına (Automechanika Frankfurt, Dubai, Moskova, Birmingham, Shanghai, İstanbul, Apex Las Vegas vb.) katılım gerçekleştirilmektedir.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR LİTYUM AKÜLER





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



**Y**iğit Akü, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerin yönetimi olarak değil, aynı zamanda ekonomik kalkınmaya katkı, toplumsal refahın desteklenmesi ve kurumsal güvenin güçlendirilmesi için bütünsel bir yaklaşım olarak ele almaktadır. Bizim için sürdürülebilirlik, iş süreçlerinden ürün geliştirmeye, insan kaynağımızın gelişiminden toplumsal projelerimize kadar her alanda rehber bir ilke niteliği taşımaktadır.

Enerji depolama ve akü sektöründe öncü bir üretici olarak, iklim değişikliğinin yarattığı risklerin farkındayız. Bu nedenle karbon ayak izimizin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Üretim süreçlerimizde geri dönüşümden elde edilen kurşun ve plastik kullanımı, çatı GES projeleriyle yenilenebilir enerji tüketimi ve atık yönetimi politikalarımız, çevresel sorumluluk anlayışımızın somut göstergeleridir.

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde aynı zamanda insan ve toplum yer almaktadır. Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görerek fırsat eşitliği, kadın istihdamı, iş sağlığı ve güvenliği konularında uluslararası standartlara uygun uygulamalar hayata geçiriyoruz. Eğitim ve gelişim programlarımız, çalışanlarımızın geleceğin yetkinliklerine hazırlanmasını sağlarken; toplumsal projelerimiz ile de bulunduğumuz ekosisteme katkı sunuyoruz.

Kurumsal yönetim alanında ise şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerler önceliklerimizin başında gelmektedir. 2024 yılında halka arz süreciyle birlikte Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan Şirketimiz, paydaş iletişimini güçlendirerek uluslararası raporlama standartlarına uyumu daha ileri seviyeye taşımıştır. ESG göstergelerimizi düzenli olarak izliyor, GRI, SASB, BIST Sürdürülebilirlik Rehberi ve ISO 14001/50001 standartları doğrultusunda performansımızı şeffaf bir şekilde raporluyoruz.

Yiğit Akü'nün sürdürülebilirlik stratejisi, kısa vadede operasyonel verimlilik ve çevresel etkilerin azaltılmasına, orta vadede enerji dönüşümü ve yenilikçi ürünlerle küresel rekabette avantaj sağlamaya, uzun vadede ise karbon nötrlüğe ve toplumsal değer yaratmaya odaklanmaktadır. Bu strateji, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermekle kalmayıp, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzu da yansıtmaktadır.

**"Uluslararası standartlara uygun, sürdürülebilir büyüme."**



### 3.1 STRATEJİK ÖNCELİKLER

Yiğit Akü'nün sürdürülebilirlik stratejisi, iş süreçlerine entegre edilmiş üç temel önceliğe dayanmaktadır.

- İklim değişikliği ile mücadele,
- Enerji verimliliğinin artırılması
- Döngüsel ekonomi

Bu öncelikler hem küresel hem de ulusal ölçekteki düzenlemelere (Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Türkiye Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı) uyumlu şekilde tasarlanmış olup, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji, SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim, SKA 13 – İklim Eylemi) doğrudan katkı sağlamaktadır.

#### İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

İklim değişikliği, akü ve enerji depolama sektörünün karşı karşıya olduğu en büyük risklerden biridir. Karbon fiyatlandırması, enerji maliyetlerindeki artış, tedarik zincirindeki kırılganlık ve regülasyon baskıları, sektörün sürdürülebilir iş modelleri geliştirmesini zorunlu kılmaktadır. Yiğit Akü, bu bağlamda GHG Protocol metodolojisi doğrultusunda emisyonlarını hesaplamakta ve raporlamaktadır.

- Scope 1 (doğrudan emisyonlar):** Fabrika bacaları, jeneratörler ve araç filosundan kaynaklanan emisyonlar düzenli ölçülmektedir.
- Scope 2 (dolaylı emisyonlar):** Elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlar, satın alınan enerjinin karbon yoğunluğuna göre hesaplanmaktadır.
- Scope 3 (değer zinciri emisyonları):** 2024 yılı itibarıyla lojistik, hammadde tedariki ve nihai ürün geri dönüşümü kaynaklı emisyonlar kısmen ölçülmüş; orta vadede tedarik zincirinin tamamını kapsayacak şekilde raporlama taahhüt edilmiştir.

Somut aksiyonlar arasında, çatı GES yatırımları, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, üretimde düşük karbonlu teknolojilere geçiş, e-mobilite çözümlerinin geliştirilmesi ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik Ar-Ge projeleri yer almaktadır. Şirketimizin uzun vadeli hedefi, karbon nötrlüğe giden yol haritasını 2030 ara hedefleri ve 2050 vizyonu ile şeffaf şekilde ortaya koymaktır.

#### ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Enerji tüketimi, akü üretiminde hem maliyet hem de çevresel etki açısından kritik bir göstergedir. Yiğit Akü olarak ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde tüm enerji tüketim noktalarını izleyerek, verimlilik artırıcı projeler (VAP) geliştiriyoruz.

- Üretim hatlarında Endüstri 4.0 tabanlı sensörler ve otomasyon sistemleri sayesinde enerji kullanımı gerçek zamanlı takip ediliyor.
- Yüksek enerji tüketen ekipmanlar için iyileştirme yatırımları yapılmış, enerji yoğunluğu kWh/ürün bazında düşürülmüştür.
- Yenilenebilir kaynaklardan sağlanan enerji payı, toplam tüketimde giderek artırlmaktadır.

Bu çalışmalar hem maliyetlerde düşüş hem de emisyonlarda azalma sağlayarak Şirketimizin rekabet gücünü güçlendirmektedir.

#### DÖNGÜSEL EKONOMİ

Akü sektörü doğası gereği döngüsel ekonomi ile en yakından ilişkili sektörlerden biridir. Kullanılmış aküler, kurşun ve plastik açısından geri dönüşüm için yüksek potansiyele sahiptir. Yiğit Akü, sürdürülebilirlik stratejisinde döngüsel ekonomiyi öncelikli alanlardan biri olarak konumlandırmaktadır.

- Kurşun geri dönüşümü:** Şirket olarak üretimde kullanılan kurşunun bir kısmını geri dönüşümden sağlıyoruz. Bu sayede hem doğal kaynakların tüketimi azaltıyoruz hem de atıkların çevresel etkisini minimuma indirmeyi hedefliyoruz.
- Plastik geri dönüşümü:** Akü kutuları ve kapakları için geri dönüşümden elde edilen plastikler kullanılmaktadır.
- Atık yönetimi:** Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş firmalar aracılığıyla bertaraf edilmekte veya geri kazanılmaktadır.
- Ar-Ge odaklı ürün geliştirme:** Uzun ömürlü, bakım gerektirmeyen ve geri dönüştürülebilirliği yüksek ürünler üzerinde çalışmalar sürmektedir.

Yiğit Akü'nün uzun vadeli hedefi, üretilen her akünün ömrü sonunda geri dönüşüm sürecine kazandırılması ve hammaddelerin %100'e yakın oranda yeniden ekonomiye kazandırılmasıdır. Böylece sadece ürün değil, aynı zamanda kapalı döngüye dayalı bir iş modeli geliştirmeyi amaçlıyoruz.





## 3.2 PAYDAŞ ANALİZİ VE ÖNCELİKLENDİRME

Yiğit Akü için sürdürülebilirlik, yalnızca iç süreçlerle sınırlı bir kavram değil, tüm değer zincirini kapsayan bir sorumluluk anlayışıdır. Bu nedenle Şirket olarak stratejik kararları şekillendirirken geniş bir yelpazede paydaşların görüş ve beklentilerini dikkate alıyoruz.

### PAYDAŞ GRUPLARI

Şirketimizin başlıca paydaş grupları şunlardır:

#### Çalışanlar:

İnsan kaynağı Şirketimizin en kıymetli sermayesi olup, memnuniyet, iş sağlığı ve güvenliği, eğitim ve kariyer gelişimi öncelikli beklentiler arasındadır.

#### Müşteriler ve Bayiler:

Ürün kalitesi, güvenilirlik, satış sonrası hizmetler, inovatif çözümler ve sürdürülebilir ürün talebi temel beklentilerdir.

#### Tedarikçiler:

Etik iş ilişkileri, ödeme güvenliği, sürdürülebilir tedarik zinciri standartları ve uzun vadeli iş birlikleri ön plana çıkmaktadır.

#### Yatırımcılar ve Sermaye Piyasası Katılımcıları:

Şeffaf finansal raporlama, ESG performansı, kurumsal yönetim uygulamaları ve risk yönetimi temel beklentiler arasındadır.

#### Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler:

Yasal uyum, çevresel regülasyonlara uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının uygulanması.

#### Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ve Toplum:

Çevresel olumsuz etkilerin azaltılması, sosyal sorumluluk projeleri, yerel kalkınmaya destek ve şeffaf iletişim.

### PAYDAŞ KATILIM MEKANİZMALARI

Yiğit Akü, paydaş beklentilerini sistematik bir şekilde anlamak için farklı iletişim kanalları ve mekanizmalar kullanmaktadır:

#### Çalışanlar için:

Düzenli memnuniyet anketleri, İSG kurulları, iç iletişim toplantıları.

#### Müşteriler ve bayiler için:

Müşteri memnuniyet anketleri, bayi toplantıları, saha ziyaretleri, teknik destek kanalları.

#### Tedarikçiler için:

Performans değerlendirme sistemleri, tedarikçi geliştirme programları, etik uyum denetimleri.

#### Yatırımcılar için:

Yatırımcı ilişkileri toplantıları, KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) duyuruları, sürdürülebilirlik raporları.

#### Kamu kurumları için:

Mevzuat uyum denetimleri, resmi raporlamalar, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre alanında periyodik kontroller.

#### Toplum ve STK'lar için:

Sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluk faaliyetleri, paydaş buluşmaları.

### ÖNCELİKLENDİRME SÜRECİ

Yiğit Akü olarak paydaşlardan gelen geri bildirimleri ve sektör dinamiklerini dikkate alarak önemlilik (materiality) analizi yürütüyoruz. Bu analizde her bir konu hem paydaşlar açısından beklenti düzeyi hem de Şirket'in iş stratejisine etkisi açısından değerlendirilir. Sonuçlar, bir önemlilik matrisi aracılığıyla görselleştirilir.

2024 yılı itibarıyla yapılan önceliklendirme çalışmasında öne çıkan başlıca konular şunlardır:

**Çevresel:** Karbon emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği, atık yönetimi ve geri dönüşüm.

**Sosyal:** Çalışan sağlığı ve güvenliği, fırsat eşitliği, kadın istihdamının artırılması, çalışan gelişimi ve toplumsal katkı projeleri.

**Yönetişim:** Şeffaflık, hesap verebilirlik, etik iş uygulamaları, tedarik zinciri sorumluluğu ve risk yönetimi.

Önceliklendirme sonuçları, Şirketimizin stratejik planlama süreçlerine entegre edilmekte ve Şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinde yol gösterici olmaktadır.

### YİĞİT AKÜ ÖNEMLİLİK MATRİSİ

Yüksek Önem

Paydaş Beklentisi



Şirket İçin Önem

Yüksek Önem

● Çevre ● Sosyal ● Yönetişim



### 3.3 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Şirketimiz sürdürülebilirlik vizyonunu çevresel etkilerin azaltılması, toplumsal faydanın artırılması ve güçlü bir yönetim yapısının geliştirilmesi üzerine inşa etmiştir. Bu doğrultuda Şirketimiz, orta ve uzun vadeli hedefler belirlemiş olup, bu hedefler doğrultusunda stratejik adımlar atmaya devam etmektedir.

#### Orta Vadeli Hedefler (2030'a kadar)

- Üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve enerji verimliliğinin geliştirilmesi.
- Tedarik zinciri kaynaklı emisyonların daha kapsamlı bir şekilde ölçülmesi ve raporlanması.
- Atık yönetimde geri dönüşüm oranlarının artırılması ve tehlikeli atıkların çevresel etkilerinin azaltılması.
- Çeşitlilik ve fırsat eşitliğinin kurumsal yapıda daha güçlü şekilde yerleşmesi.
- Uluslararası standartlarla uyumlu bir İSG kültürü oluşturulması, denetim ve eğitimlerle bu yapının her gün daha da geliştirilmesi.

#### Uzun Vadeli Hedefler (2050 vizyonu)

- Tüm değer zincirinde karbon nötrliğe ulaşılması.
- Döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve hammadde geri kazanım oranlarının en üst seviyeye çıkarılması.
- Tüm üretim süreçlerinde yenilenebilir enerjiye dayalı sistemlere geçiş yapılması.
- E-mobilite ve enerji depolama alanlarında global ölçekte öncü markalardan biri haline gelinmesi.
- Uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde güçlü bir konum elde edilmesi ve şeffaf raporlama uygulamalarının daha da geliştirilmesi.



## Lityum Aküler ile

*Sürdürülebilirliği Fark Et!*





# 4 ÇEVRESEL PERFORMANS



İklim değişikliği, enerji güvenliği, doğal kaynakların azalması ve atık yönetiminde artan küresel baskılar, günümüzde tüm sektörler için kritik öneme sahiptir. Yatırımcıların, düzenleyici kurumların ve müşterilerin beklentileri, şirketleri yalnızca ekonomik performans değil, aynı zamanda çevresel etkiler açısından da şeffaf olmaya zorunlu kılmaktadır.

Bu bağlamda, Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı (European Green Deal), sınırda karbon düzenlemesi (CBAM), Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefi ve küresel ölçekte giderek yaygınlaşan karbon nötr taahhütleri, şirketler açısından hem risk hem de fırsat barındırmaktadır. Artık enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları, döngüsel ekonomi uygulamaları ve karbon yönetimi, rekabet gücünü doğrudan etkileyen faktörler haline gelmiştir.

Enerji yoğun bir üretim sektöründe faaliyet gösteren Yiğit Akü, bu dönüşümün gerekliliklerini iş süreçlerine entegre etme konusunda kararlıdır. Şirket, yalnızca yasal mevzuata uyum sağlamakla kalmayıp, uluslararası raporlama standartları (GHG Protocol, GRI, ISO 14001, ISO 50001 vb.) doğrultusunda çevresel performansını izlemekte ve şeffaf bir şekilde raporlamaktadır.

Yiğit Akü'nün çevresel yaklaşımı, risk ve fırsatların bütüncül şekilde değerlendirilmesine dayanmaktadır:

## Riskler

İklim değişikliğinin üretim süreçlerine etkileri, enerji maliyetlerindeki artış, karbon vergileri ve regülasyonlar.

## Fırsatlar

GES ve yenilenebilir enerji projeleri, enerji verimliliği yatırımları, akü sektöründe döngüsel ekonomiye dayalı geri dönüşüm uygulamaları, çevre dostu ürün tasarımları.

2023 yılı itibarıyla başlatılan sistematik ölçüm ve raporlama çalışmaları, Yiğit Akü'nün çevresel ayak izini azaltma yönündeki kararlılığını somutlaştırmıştır. Şirket, sera gazı emisyonlarını düşürmeye, enerji yoğunluğunu azaltmaya, atıkların geri kazanım oranını artırmaya ve su kaynaklarını etkin kullanmaya yönelik projeler geliştirerek sürdürülebilir üretim anlayışını güçlendirmektedir.

Bu bölüm, Şirketimizin çevresel performansını sayısal göstergeler ve stratejik taahhütler ışığında ortaya koyarken; aynı zamanda küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumunu ve geleceğe yönelik sorumluluklarını da şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmaktadır.

“Her adımımız, yarına iz bırakıyor.”



## YİĞİT AKÜ- KÜRESEL RİSK VE FIRSATLAR YAKLAŞIMI

| RİSK ALANI                      | RİSK AÇIKLAMALARI                                                                                                                                                                                               | YİĞİT AKÜ AÇISINDAN ÖNLEMLER                                                                                                                                                                           | HEDEFLER                                                                                                                                                          | ETKİ DÖNEMİ       |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Mevzuat Değişiklikleri          | <ul style="list-style-type: none"> <li>AB Yeşil Mutabakat ve SKDM kapsamında karbon düzenlemeleri</li> <li>Ulusal ve uluslararası mevzuat farklılıklarının ihracat ve operasyonlar üzerindeki etkisi</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Regülasyonların yakından takibi</li> <li>Operasyonların yeni mevzuata uyumlu hale getirilmesi</li> <li>Karbon raporlama süreçlerinin güçlendirilmesi</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Uluslararası regülasyonlara uyum</li> <li>Sürdürülebilirlik raporlamasında şeffaflık</li> </ul>                            | Kısa ve Orta Vade |
| İklim Değişikliği               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Aşırı hava olaylarının üretim ve tedarik zincirine etkisi</li> <li>Enerji maliyetlerinde artış</li> <li>Biyoçeşitlilik kaybı ve çevresel baskılar</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Enerji verimliliği projeleri</li> <li>Yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması</li> <li>Su ve atık yönetiminde iyileştirmeler</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Karbon ayak izini azaltmak</li> <li>Enerji verimliliğini artırmak</li> <li>Su tüketimini azaltmak</li> </ul>               | Orta ve Uzun Vade |
| Teknoloji ve Dijitalleşme       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yapay zekâ ve otomasyonun iş gücü yapısını değiştirmesi</li> <li>Dijitalleşmeye uyum zorlukları</li> <li>Siber güvenlik riskleri</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dijitalleşme yatırımları</li> <li>Siber güvenlik altyapısının güçlendirilmesi</li> <li>Çalışanların dijital yetkinliklerinin artırılması</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dijital dönüşüm sürecinde rekabet gücünü artırmak</li> <li>Güvenli veri yönetimi sağlamak</li> </ul>                       | Kısa Vade         |
| Ekonomik ve Finansal Riskler    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Döviz kurlarındaki dalgalanmalar</li> <li>Enflasyonun maliyetler üzerindeki baskısı</li> <li>Küresel ekonomik yavaşlama etkileri</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Finansal risk yönetim stratejileri geliştirmek</li> <li>Döviz pozisyonlarının dengelenmesi</li> <li>Esnek fiyatlandırma politikaları</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir büyüme</li> <li>Finansal istikrarın korunması</li> </ul>                                                    | Kısa ve Orta Vade |
| İnsan Kaynağı ve Sosyal Riskler | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kadın çalışan oranının düşük kalması</li> <li>İş gücü devir hızının artması</li> <li>Çalışan memnuniyetinde dalgalanmalar</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları</li> <li>Eğitim ve gelişim programlarının artırılması</li> <li>Çalışan bağlılığını artırıcı sosyal destekler</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışan memnuniyetini artırmak</li> <li>Kadın çalışan oranını artırmak</li> <li>Nitelikli iş gücünü elde tutmak</li> </ul> | Orta ve Uzun Vade |

## 4.1

## ENERJİ TÜKETİMİ VE VERİMLİLİK

## Doğalgaz Tüketimi ve Verimlilik

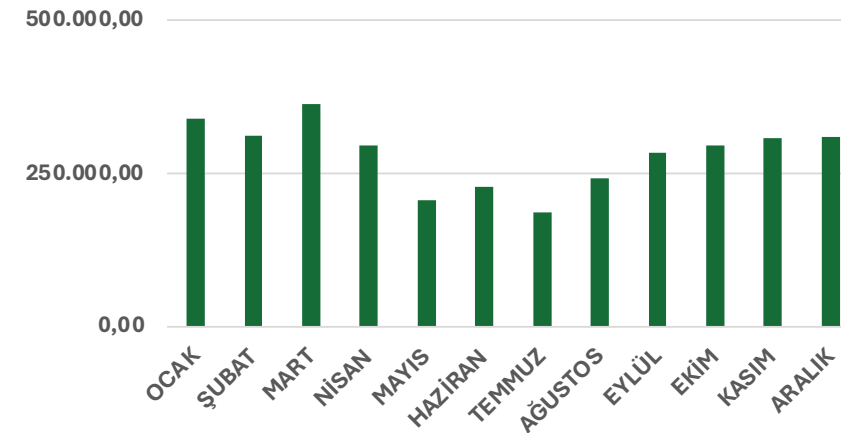
Yiğit Akü'nün üretim faaliyetlerinde doğal gaz; üretim süreçlerine ısı enerjisi sağlanmasında, fabrika genelinde iklimlendirme ve proses güvenliğini temininde kritik bir rol üstlenir. Yüksek sıcaklık gerektiren aşamalar ile plastik ve metal bileşenlerin işlenmesi başta olmak üzere çeşitli yardımcı proseslerde etkin biçimde kullanılır. Ayrıca ortam sıcaklığının stabil tutulması ve belirli kurutma/işleme adımlarında da önemli bir destek unsurudur.

Şirketimizin doğalgaz tüketim verileri 2022–2024 döneminde belirgin bir mevsimsellik eğilimi göstermektedir. Özellikle kış aylarında (Kasım–Mart) tüketim yüksek seviyelere çıkarken, yaz aylarında (Haziran–Ağustos) görece düşük seviyelere inmektedir. Bu eğilim, doğalgaz tüketiminin yalnızca üretim kapasitesiyle değil, aynı zamanda iklim koşulları ve mevsimsel ihtiyaçlarla da doğrudan ilişkili olduğunu göstermektedir.

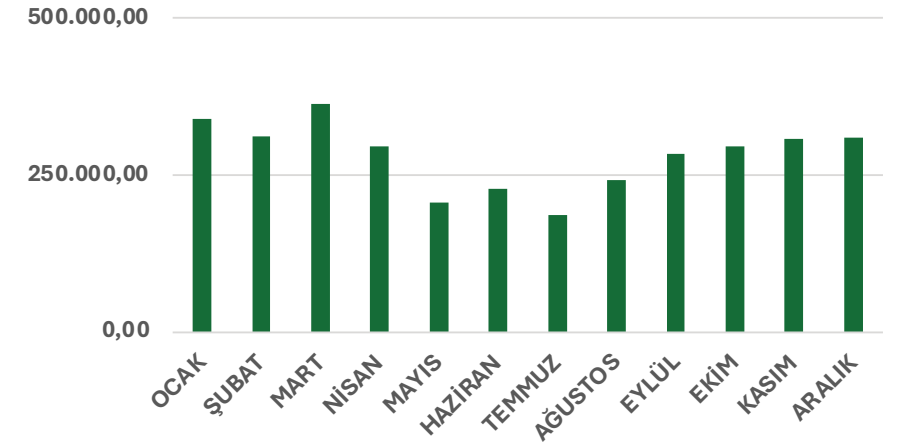
Şirket olarak doğalgaz tüketiminde enerji verimliliğini artırmak ve emisyonlarını azaltmak amacıyla şu alanlara odaklanılmaktadır:

- Isı geri kazanım sistemleri ile enerji kayıplarının azaltılması,
- Otomatik kontrol ve izleme teknolojileri sayesinde tüketimin optimize edilmesi,
- Bakım-onarım ve izolasyon çalışmaları ile ısı kaçaklarının önlenmesi,
- Orta vadede doğalgaz bağımlılığının azaltılarak yenilenebilir enerji kaynaklarının daha fazla devreye alınması.

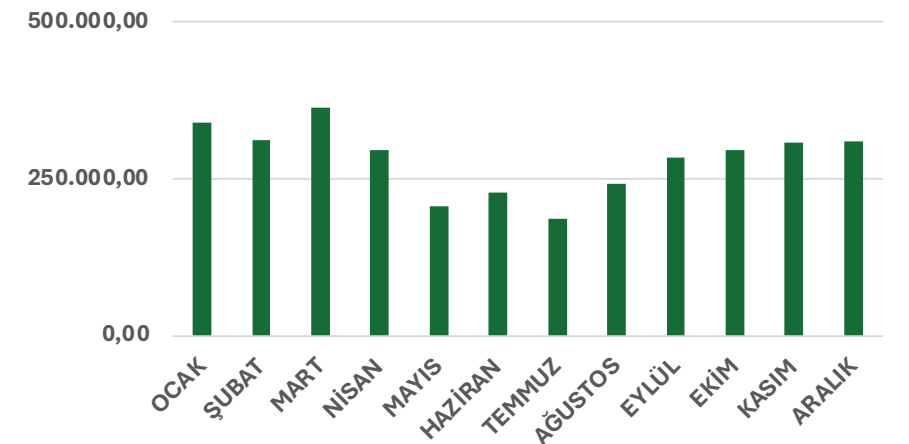
## 2024 DOĞALGAZ TÜKETİMİ (m³)



## 2023 DOĞALGAZ TÜKETİMİ (m³)



## 2022 DOĞALGAZ TÜKETİMİ (m³)





## Elektrik Tüketimi ve Verimlilik

Yiğit Akü olarak elektrik tüketimimiz, üretim kapasitesi, proses çeşitliliği ve otomasyon yatırımlarıyla yakından ilişkilidir. Elektrik; kurşun işleme, akü montaj hatları, plastik enjeksiyon ve Ar-Ge faaliyetlerinde temel enerji kaynağı olarak kullanılmaktadır. Ayrıca tesislerde iklimlendirme, aydınlatma sürekliliği ve akü şarjı için de kritik rol oynamaktadır.

### Mevsimsellik ve Dalgalanmalar

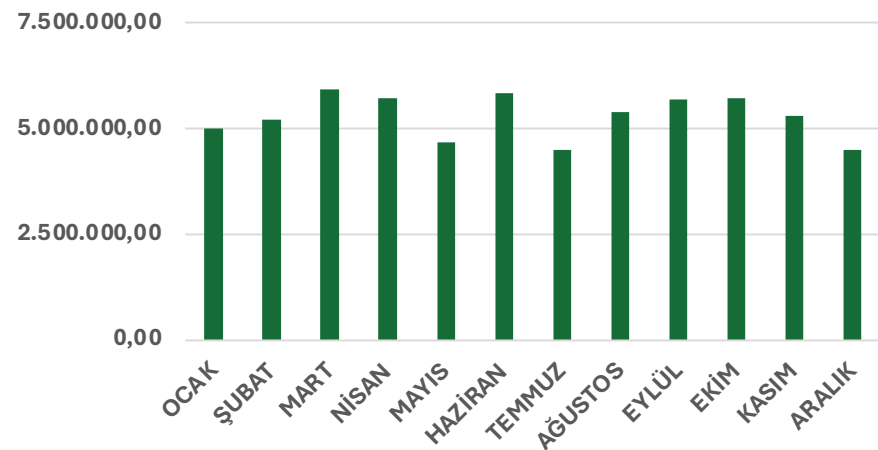
Elektrik tüketimi doğalgazdaki kadar keskin mevsimsellik göstermemekle birlikte, yaz aylarında (Temmuz–Ağustos) artış dikkat çekmektedir. Bu artış, yaz aylarında soğutma ve iklimlendirme ihtiyacının üretimle birleşmesinden kaynaklanmaktadır.

### Verimlilik Çalışmaları

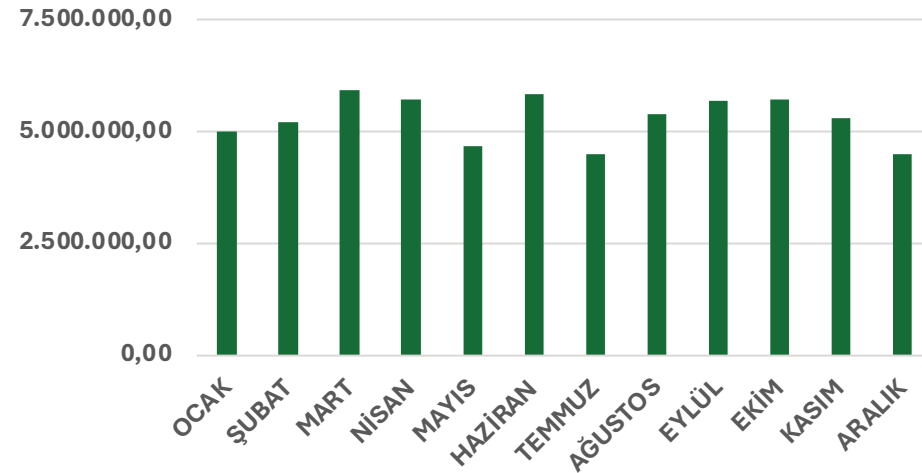
Şirketimiz artan enerji tüketimini dengelemek amacıyla çeşitli enerji verimliliği projelerini hayata geçirmektedir:

- Enerji yoğunluğunun azaltılması için üretim hatlarının modernizasyonu,
- Otomatik izleme ve kontrol sistemleri ile enerji kayıplarının önlenmesi,
- Çatı GES yatırımları sayesinde elektrik ihtiyacının bir bölümünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanması,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında düzenli ölçüm, raporlama ve iyileştirme çalışmaları.

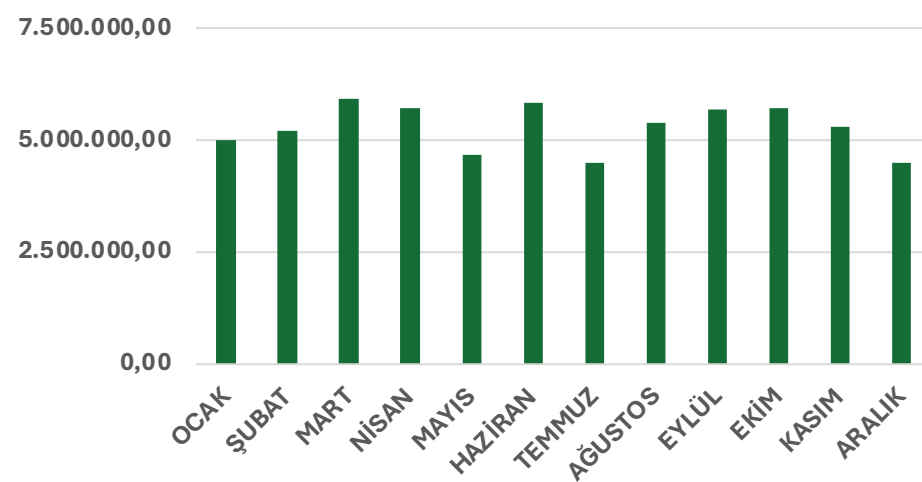
### 2024 ELEKTRİK TÜKETİMİ (kWh)



### 2023 ELEKTRİK TÜKETİMİ (kWh)



### 2022 ELEKTRİK TÜKETİMİ (kWh)



## Yenilenebilir Enerji – GES Üretimi

Yiğit Akü olarak enerji tüketimimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarına öncelik veriyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında faaliyete geçen Yiğit Akü 3 (0,692 MW) ve Yiğit Akü 4 (1,167 MW) çatı tipi güneş enerji santrallerimiz, toplamda 1,86 MW kurulu güç kapasitesiyle hizmet vermektedir.

2024 yılı boyunca bu iki tesis toplamda 2.447.126 kWh elektrik üretmiştir. Üretilen enerji doğrudan fabrikaların elektrik ihtiyacını karşılamış ve şebekeden çekilen elektrik miktarında azalma sağlanmıştır.

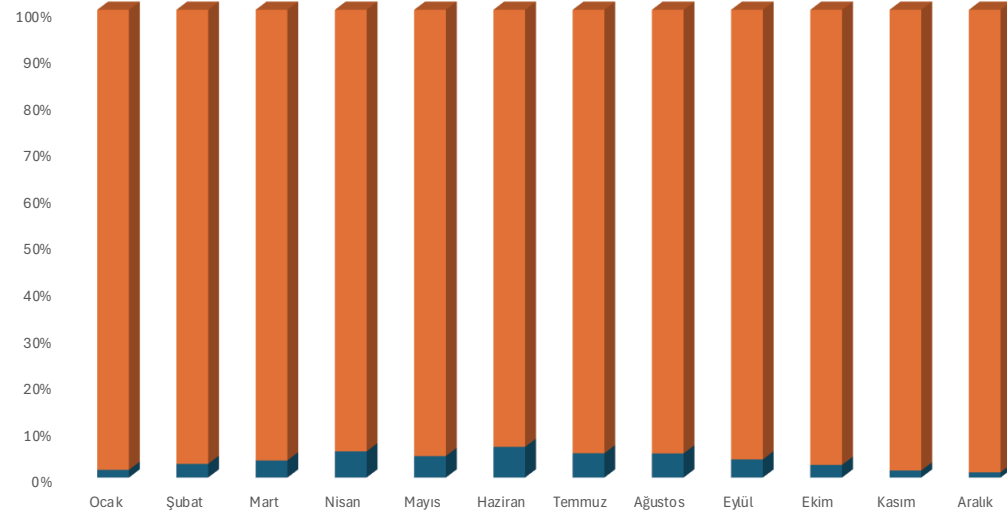
### Bu üretim sayesinde:

- Scope 2 emisyonlarında kayda değer bir düşüş sağlanmıştır.
- Türkiye'nin yenilenebilir enerji dönüşüm hedefleri ve AB Yeşil Mutabakatı ile uyumlu bir adım atılmıştır.
- Şirketimizin enerji portföyünde yenilenebilir enerji payı artırılmış, karbon nötr hedefine bir adım daha yaklaşılmıştır.

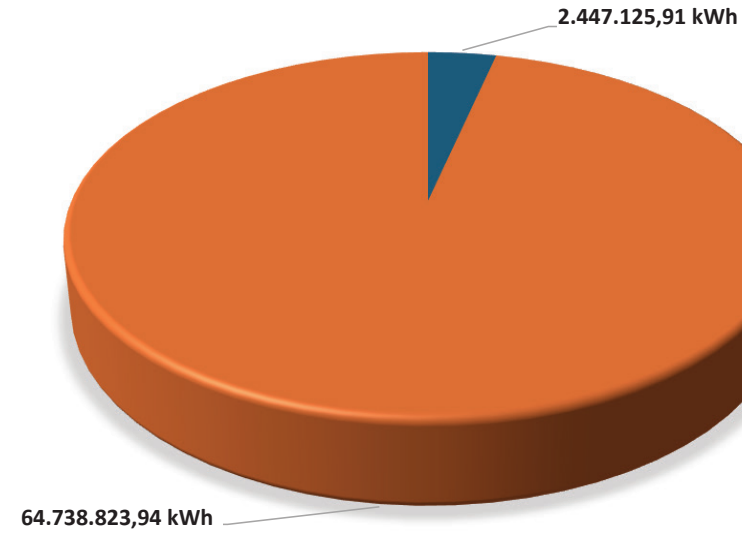




## YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI



## YENİLENEBİLİR ENERJİ / TOPLAM TÜKETİM



## 4.2 SERA GAZI EMİSYONLARI

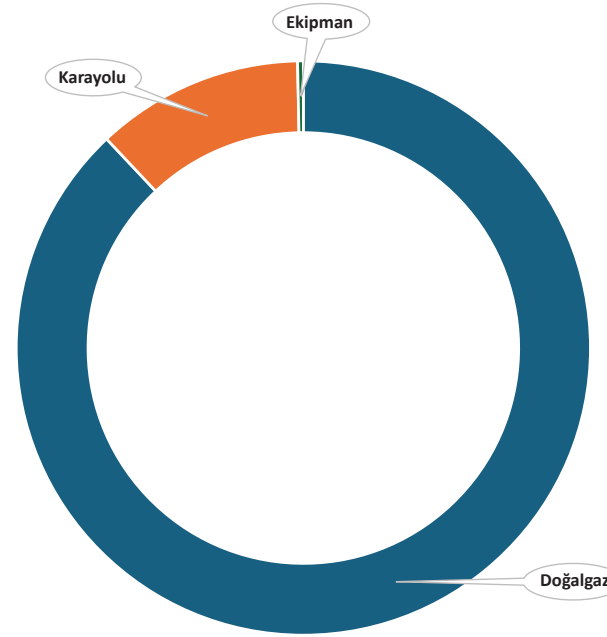
Şirket olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını GHG Protocol metodolojisine uygun şekilde hesaplıyor ve raporluyoruz. 2024 baz yılı itibarıyla Şirketimizin toplam sera gazı emisyonları 31.741 tCO<sub>2</sub>e olarak belirlenmiştir. Bu emisyonlar, doğrudan (Scope 1) ve dolaylı (Scope 2) kaynaklardan oluşmaktadır.

## Scope 1 (Doğrudan Emisyonlar):

Şirketimizin üretim tesislerinde kullanılan doğalgaz, lojistik faaliyetlerinde kullandığımız araçlar ve üretim destek süreçlerinden kaynaklanan doğrudan emisyonları kapsamaktadır. 2024 yılı için Scope 1 emisyonları toplam 6.848 tCO<sub>2</sub>e olarak hesaplanmıştır. Bunun:

- 6.024 tCO<sub>2</sub>e'si sabit yanma kaynaklı (doğalgaz tüketimi),
- 801 tCO<sub>2</sub>e'si kara yolu (on-road) araç yakıt tüketimi,
- 22 tCO<sub>2</sub>e'si ise arazi içi (off-road) taşıma ve ekipman kullanımlarından kaynaklanmaktadır.

## DOĞRUDAN EMİSYONLAR (SCOPE 1)

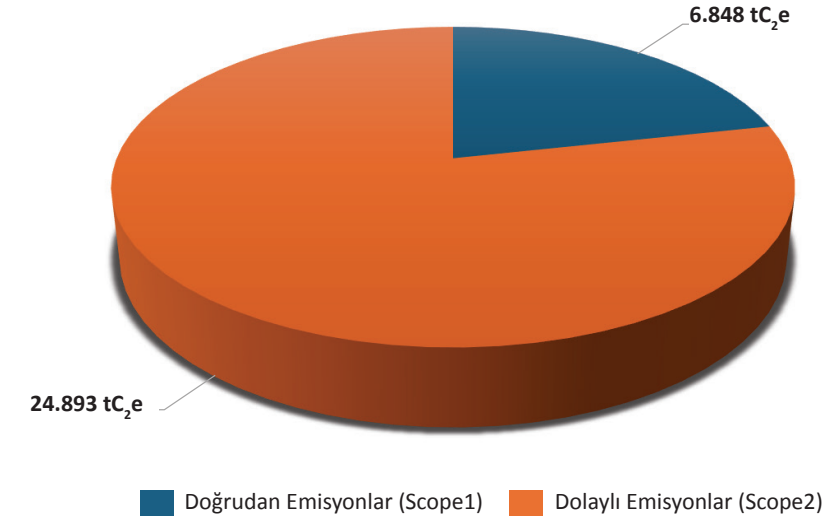


Doğalgaz 6.024 Tco2 eq Karayolu 801 Tco2 eq Ekipman 22 Tco2 eq

## Scope 2 (Dolaylı Emisyonlar):

Şirketimizin satın aldığı elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlar Scope 2 kapsamında değerlendirilmiştir. 2024 yılı itibarıyla Scope 2 emisyonları 24.893 tCO<sub>2</sub>e seviyesinde gerçekleşmiştir.

## SCOPE 1 / SCOPE 2



## Toplam Emisyonlar ve Değerlendirme:

- 2024 yılında Şirketimizin toplam emisyonlarının %78'i elektrik tüketiminden (Scope 2),
- %19'u sabit yanmadan (doğalgaz),
- %3'ü ise mobil yanma faaliyetlerinden (on-road ve off-road) kaynaklanmıştır.

Bu dağılım, Şirketimizin emisyon azaltım stratejilerinde önceliğin enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarında olduğunu açıkça göstermektedir. Özellikle devreye alınan çatı GES projelerimiz, Scope 2 emisyonlarının azaltılmasında kritik rol oynamaktadır. Önümüzdeki dönemde Scope 3 (tedarik zinciri, lojistik, ürün yaşam döngüsü vb.) emisyonlarının da ölçümlenerek raporlamaya dahil edilmesi hedeflenmektedir.



## 4.3 ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM

Çevresel sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından birinin etkin atık yönetimi olduğunun bilinciyle hareket ediyor ve bu kapsamda tüm tesislerimizde Sıfır Atık Belgesi ile Atık Akü Yönetim Belgesi'ne sahip bulunuyoruz. Bu belgeler, Şirketimizin yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirdiğini değil, aynı zamanda uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlayarak sektöründe örnek teşkil ettiğini göstermektedir.

### Kurşun Yönetimi ve Geri Kazanımı

Akü üretiminde kullanılan kurşun, en kritik hammaddeleden biridir. Şirket olarak, üretim süreçlerinde ortaya çıkan kurşun atıklarını doğrudan bertaraf etmek yerine, kendi tesislerimizde uyguladığımız eritme ve arıtma yöntemleriyle cürufurundan ayırıp yeniden üretime kazandırıyoruz. Kurşun içerikli tesiste kullanımı sağlanamayan atıklar ve hurda akü toplama faaliyetlerimiz sonucu piyasadan geri alınan atıklar izabe tesislerine iletilerek yeniden geri dönüşüm sağlanmaktadır. Bu kapalı devre yaklaşım hem doğal kaynakların korunmasına hem de Şirketimizin hammadde ihtiyacının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır. Kurşun geri kazanımı, aynı zamanda döngüsel ekonomiye uyumun en güçlü göstergelerinden biridir.

### Plastik Geri Dönüşümü

Akü kutusu ve kapağı gibi plastik bileşenlerin üretiminde ortaya çıkan fireler, Şirket bünyesinde granül hale getirilerek tekrar üretim süreçlerine dahil edilmektedir. Böylelikle plastik atık miktarı azaltılmakta, geri dönüşüm oranı artırılmakta ve hammadde kullanımı optimize edilmektedir. Hurda akü toplama sonucunda elde edilen akülerin dış kutu ve kapakları da geri dönüşüm ve kazanım faaliyetlerinde kullanılmaktadır. Bu uygulama hem çevresel olumsuz etkilerin azaltılmasına hem de kaynak verimliliğinin artmasına hizmet etmektedir.

### Diğer Atıkların Yönetimi

Yiğit Akü olarak üretim faaliyetleri sırasında ortaya çıkan kâğıt, karton, ambalaj atıkları, endüstriyel yan ürünler ve tehlikeli atıklar için kapsamlı bir atık yönetim sistemi uyguluyoruz.

Bu kapsamda;

- Tehlikesiz atıklar kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmekte,
- Tehlikeli atıklar ise Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş firmalar aracılığıyla mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmektedir.



### Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

Şirketimizin sıfır atık yaklaşımı; atıkların kaynağında azaltılmasını, yeniden kullanım ve geri dönüşüm oranlarının artırılmasını ve bertaraf edilen atık miktarının minimuma indirilmesini hedeflemektedir. Bu doğrultuda yalnızca mevzuata uyum sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda döngüsel ekonomi prensiplerini iş modelimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Stratejik Katkıları:

- Çevresel etkilerin azaltılması,
- Kaynak verimliliğinin artırılması,
- Hammadde maliyetlerinde uzun vadeli sürdürülebilirlik,
- Paydaşlar nezdinde güven ve kurumsal itibarın güçlendirilmesi.

Şirketimiz, atık yönetimi uygulamalarıyla yalnızca yasal bir zorunluluğu yerine getirmemekte, aynı zamanda sektöründe döngüsel ekonominin öncüsü olmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından birini oluşturmaktadır.



Yiğit Akü'de atıkların önemli bir kısmı geri dönüşüm ve geri kazanım yöntemleriyle ekonomiye kazandırılmıştır. Atıkların yalnızca sınırlı bir bölümü yakma veya düzenli depolama yoluyla bertaraf edilmiştir. Arka sayfadaki tablo, atıklarımızın bertaraf yöntemlerine göre dağılımını göstermektedir.



## ATIK YÖNETİMİ VE BERTARAF YÖNTEMLERİ

| ATIK KOD                                         | TANIMI                                                                                                                                             | BERTARAF YÖNTEMİ |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Endüstriyel Akü Fabrika</b>                   |                                                                                                                                                    |                  |
| 100402                                           | Birincil ve ikincil üretimden kaynaklanan cüruf ve köpükler                                                                                        | Geri dönüşüm     |
| 150101                                           | Kağıt ve karton ambalaj                                                                                                                            | Geri kazanım     |
| 150102                                           | Plastik ambalaj                                                                                                                                    | Geri kazanım     |
| 150202                                           | Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler | Yakma            |
| 160601                                           | Kurşunlu piller ve akümülatörler                                                                                                                   | Geri dönüşüm     |
| 190205                                           | Fiziksel ve kimyasal işlemlerden kaynaklanan tehlikeli maddeler içeren çamurlar                                                                    | Düzenli Depolama |
| <b>Lojistik Merkezi ve Makine Üretim Fabrika</b> |                                                                                                                                                    |                  |
| 100402                                           | Birincil ve ikincil üretimden kaynaklanan cüruf ve köpükler                                                                                        | Geri dönüşüm     |
| 150101                                           | Kağıt ve karton ambalaj                                                                                                                            | Geri kazanım     |
| 150102                                           | Plastik ambalaj                                                                                                                                    | Geri kazanım     |
| 150103                                           | Ahşap ambalaj                                                                                                                                      | Geri kazanım     |
| 160601                                           | Kurşunlu piller ve akümülatörler                                                                                                                   | Geri dönüşüm     |
| <b>Merkez- Starter Akü Fabrika</b>               |                                                                                                                                                    |                  |
| 100402                                           | Birincil ve ikincil üretimden kaynaklanan cüruf ve köpükler                                                                                        | Geri dönüşüm     |
| 150101                                           | Kağıt ve karton ambalaj                                                                                                                            | Geri kazanım     |
| 150102                                           | Plastik ambalaj                                                                                                                                    | Geri kazanım     |
| 150103                                           | Ahşap ambalaj                                                                                                                                      | Geri kazanım     |
| 150110                                           | Tehlikeli maddelerin kalıntıları içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar                                                      | Yakma            |
| 150202                                           | Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler | Yakma            |
| 160601                                           | Kurşunlu piller ve akümülatörler                                                                                                                   | Geri dönüşüm     |
| 180103                                           | Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar                                                              | Yakma            |
| 190205                                           | Fiziksel ve kimyasal işlemlerden kaynaklanan tehlikeli maddeler içeren çamurlar                                                                    | Düzenli Depolama |
| <b>İleri Teknoloji ve Plastik Fabrika</b>        |                                                                                                                                                    |                  |
| 80501                                            | Atık izosiyanatlar                                                                                                                                 | Yakma            |
| 150101                                           | Kağıt ve karton ambalaj                                                                                                                            | Geri kazanım     |
| 150102                                           | Plastik ambalaj                                                                                                                                    | Geri kazanım     |
| 150103                                           | Ahşap ambalaj                                                                                                                                      | Geri kazanım     |
| 150110                                           | Tehlikeli maddelerin kalıntıları içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar                                                      | Yakma            |
| 150111                                           | Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar                               | Yakma            |
| 150202                                           | Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler | Yakma            |
| 160119                                           | Plastik ambalaj                                                                                                                                    | Geri kazanım     |
| 160303                                           | Tehlikeli maddeler içeren organik atıklar                                                                                                          | Yakma            |



## 4.4 SU KULLANIMI VE VERİMLİLİK

Su, enerji depolama ve akü üretim süreçlerinde kritik rol oynayan temel kaynaklardan biridir. Yiğit Akü olarak üretim hatlarında soğutma, temizlik, kimyasal prosesler ve yardımcı işletme faaliyetleri için yoğun biçimde su kullanmaktayız. Bu nedenle suyun verimli ve sürdürülebilir yönetimi, yalnızca üretim sürekliliği açısından değil, aynı zamanda çevresel sorumlulukların yerine getirilmesi bakımından da stratejik bir öneme sahiptir.

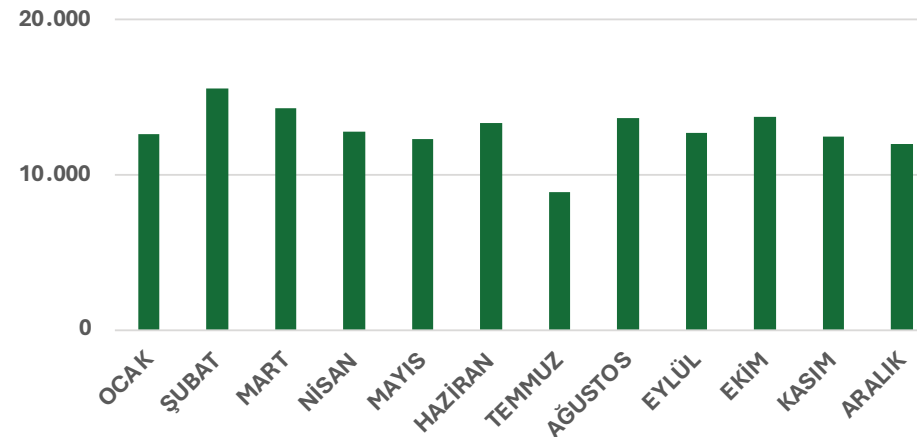
## Saf Su Üretimi

Akü üretiminin en önemli girdilerinden biri olan saf su, Yiğit Akü tarafından doğrudan kendi tesislerinde üretilmektedir. Bu uygulama sayesinde dışa bağımlılık azaltılmakta, suyun kalitesi kontrol altında tutulmakta ve proses güvenilirliği artırılmaktadır. Saf suyun kendi üretim tesislerinde sağlanması, aynı zamanda suyun etkin ve kontrollü kullanımına katkı sağlamakta; sürdürülebilir kaynak yönetimi açısından iyi bir uygulama örneği oluşturmaktadır.

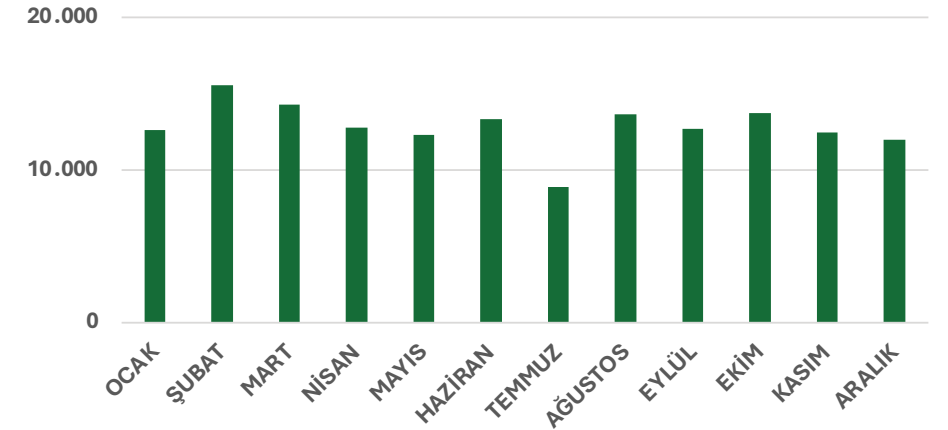
## Su Yönetimi Yaklaşımı

Yiğit Akü olarak tüm tesislerimizde su tüketimini düzenli olarak ölçerek yıllık bazda raporluyoruz. 2022–2024 dönemine ait toplam tüketim miktarlarımız grafiklerde paylaşılmaktadır. Bu veriler, Şirketimizin kaynak kullanımındaki şeffaflık anlayışının bir göstergesidir.

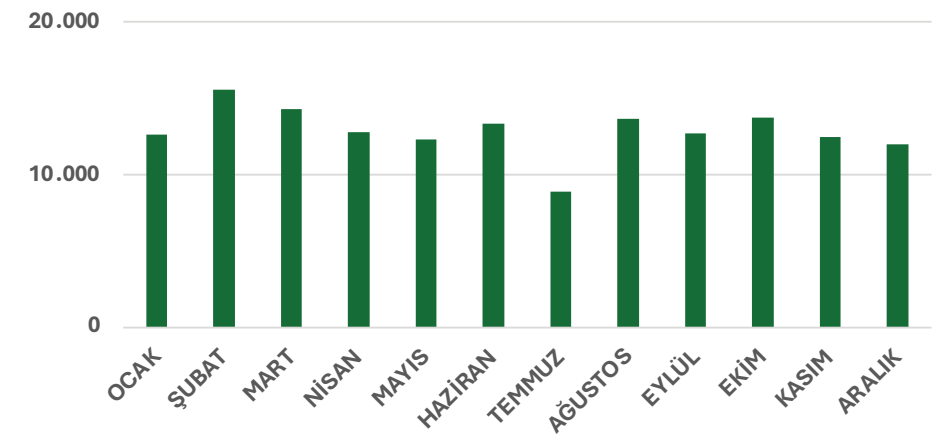
## 2024 SU TÜKETİMİ (m³)



## 2023 SU TÜKETİMİ (m³)



## 2022 SU TÜKETİMİ (m³)





Şirketimizin su yönetimi yaklaşımı üç temel ekseninde şekillenmektedir:

**Verimlilik ve İyileştirme:** Kapalı devre soğutma sistemleri, damlatma ve kaçak önleme programları ile proseslerde gereksiz su kayıplarının önlenmesi hedeflenmektedir.

**Geri Kazanım ve Yeniden Kullanım:** Arıtılmış atık suların yeniden üretim döngüsüne dahil edilmesi için çalışmalar sürdürülmekte; bu sayede suyun döngüsel kullanımı desteklenmektedir.

**Doğal Kaynakların Korunması:** Yer altı su kaynaklarının sürdürülebilirliği gözetilmekte ve su tüketiminin minimize edilmesi için düzenli takip mekanizmaları uygulanmaktadır.

### Regülasyon ve Küresel Eğilimler

Küresel ölçekte suyun kıt kaynaklar arasına girmesi, su ayak izinin ölçülmesi ve azaltılması konularını şirketler için stratejik hale getirmiştir. AB Yeşil Mutabakatı, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon) ve ulusal çevre mevzuatı çerçevesinde Yiğit Akü, gelecek yıllarda su tüketimini azaltmaya yönelik hedeflerini belirlemiştir.

Şirket olarak önümüzdeki dönemde:

- Saf su üretiminde kullanılan teknolojileri daha da geliştirerek enerji ve su verimliliğini artırmayı,
- Su ayak izi hesaplamalarını raporlama sistemine entegre etmeyi,
- Tüm tesislerde proses bazlı su tüketim verilerini daha detaylı izlemeyi,
- Arıtma tesislerinden çıkan suyun tekrar kullanım oranını artırmayı,

hedefliyoruz. Su, Yiğit Akü için yalnızca bir üretim girdisi değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejisinin temel bir bileşenidir. Şirket olarak saf suyu kendi bünyemizde üreterek kaliteyi güvence altına alıyoruz ve verimlilik, geri kazanım ve kaynak koruma odaklı yaklaşımımız ile hem kendi faaliyetlerimizi hem de çevresel sorumluluklarımızı güvence altına alıyoruz.



### Su Verimliliği İçin Yapılan İyileştirmeler

Yiğit Akü olarak suyun etkin kullanımını sağlamak amacıyla tesislerimizde çeşitli teknik iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında yapılan uygulamalar sayesinde hem su tüketiminde hem de enerji giderlerinde anlamlı tasarruflar elde edilmiştir.

- Chiller sistemine entegre edilen takviye tankları sayesinde su ve enerji tüketiminde yaklaşık %0,1 oranında iyileşme sağlanmıştır.
- Kür odalarında yoğunlaşan buharın geri dönüşüme kazandırılması için kurulan yeni tesisat, su tüketiminde yaklaşık %1,5 oranında azalma sağlamıştır.
- Saf su sisteminde membran değişiklikleri yapılmış, bu sayede su tüketiminde yaklaşık %5 oranında iyileşme elde edilmiştir.
- Soyunma odası ve duşlarda tesisat yenilemeleri ile %4,
- Üretim sahası içinde bulunan SSJ Lavabosunda yapılan revizyon ile %1 oranında tasarruf gerçekleşmiştir.
- Buhar jeneratörlerinde yapılan bakım ve modernizasyon ile daha hızlı buhar üretimi sağlanmış, doğalgaz, su ve elektrik giderlerinde toplamda %0,1 oranında verimlilik artışı elde edilmiştir.

Bu yatırımlar, suyun üretim süreçlerinde daha verimli kullanılmasını sağlamış ve Şirketimizin çevresel performansına doğrudan katkı sunmuştur.

## 4.5

## ÇEVRESEL SERTİFİKALAR VE STANDARTLAR

Yiğit Akü olarak çevresel yönetim yaklaşımımızı yalnızca uygulamalarla değil, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu belgeler ve sertifikalarla da güçlendiriyoruz. Bu kapsamda sahip olduğumuz başlıca sertifikalar ve izinler şunlardır:

- **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi:** Çevresel risklerin sistematik biçimde yönetilmesi, yasal yükümlülüklerle tam uyum ve sürekli iyileştirme kültürünün yerleşmesini sağlamaktadır.
- **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi:** Enerji tüketiminin izlenmesi, verimlilik artışlarının kayıt altına alınması ve emisyon azaltımına yönelik hedeflerin sürdürülebilir biçimde yönetilmesini garanti altına almaktadır.
- **ÇED İzinleri:** Tüm üretim tesislerinde yürütülen faaliyetler, çevresel etki değerlendirmesi süreçlerinden geçirilmiş ve ilgili yasal mercilerden gerekli izinler alınmıştır.
- **Sıfır Atık Belgesi:** Atıkların kaynağında ayrı toplanması, geri dönüşüm ve geri kazanım oranlarının artırılması yönünde somut taahhütlerin yerine getirildiğinin göstergesidir.
- **Atık Akü Yönetim Belgesi:** Kullanım ömrünü tamamlamış akülerin güvenli biçimde toplanması, geri kazanımı ve bertarafı konusundaki yasal yükümlülüklerin tam olarak yerine getirildiğini kanıtlamaktadır.

Bu belgeler, Şirketimizin yalnızca mevcut çevresel yükümlülüklerini yerine getirdiğini değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik vizyonunu uluslararası standartlarla uyumlu hale getirdiğini göstermektedir. Sertifikaların sağladığı bağımsız doğrulama, Şirket'in çevresel performansına ilişkin şeffaflığını artırmakta; aynı zamanda yatırımcılar, müşteriler, çalışanlar ve kamuoyunda güven yaratmaktadır.

Sahip olduğumuz sertifikaları yalnızca birer belge olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme stratejisinin yapı taşları olarak görüyoruz. Bu sayede çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken rekabet gücümüzü de arttırıyoruz.





## ÇEVRE ve İSG POLİTİKASI

Yiğit Akü, bünyelerindeki tüm üretim faaliyetlerini yasal mevzuatlara uygun bir şekilde yapmaya özen gösterip aşağıdaki her bir faaliyeti yönetim ve çalışanlar olarak Çevre ve İSG politikamızın bir parçası olduğunu kabul etmiştir.

- Tüm faaliyetlerimizde Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yasal düzenlemeler ve diğer uygunluk yükümlülüklerine uymayı ve uygunluğunu düzenli aralıklarla gözden geçirmeyi,
- Üretim faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkacak atıklar ve emisyonlarla ilgili her türlü çevre kirliliği etmenlerine karşı kaynağında önleyici tedbirler almayı,
- Atıkların, hammadde ve kaynaklarından alımından başlayarak azaltılmasını ve bu atıkların yasal düzenlemelerde belirtilen metotlar ile ayrıştırılmasını sağlamayı,
- Tüm katı, sıvı ve gaz atıklarımızı kontrol altında tutmayı, yasal düzenlemeler kapsamında atık bertarafının gerçekleştirilmesini sağlamayı,
- Geri kazanımı olmayan tüm atıklarımızı kontrollü olarak bertaraf etmeyi ve/veya ettirmeyi,
- Geri kazanımı mümkün olan atık aküleri çevreye zarar vermeden ve APAK yönetmeliğine uygun olarak tüm müşterilerimizden AKÜDER kanalıyla toplamayı ve/veya toplatmayı sağlayıp, geri kazanım firmalarına ulaştırmayı,
- Sürdürülebilirlik için enerji ve su gibi doğal kaynakları koruma yöntemlerini geliştirip, enerji ve malzemenin verimli kullanılması için çalışmalar yapmayı,
- Su kaynaklarını korumaya yönelik tasarrufları sağlamayı,
- Su kaynaklarını verimli kullanmayı ve bölgenin deşarj standartlarına uygun atık su deşarjını sağlamayı,
- Çevresel Etki Değerlendirmesini (ÇED) güncel tutarak biyolojik çeşitliliği korumayı,
- Çevre ile ilgili acil durumları belirleyerek analiz etmeyi ve tespit edilen risklerin skorlarını düşürmeyi,
- Enerji, hammadde ve doğal kaynaklarımızın kullanımını mümkün olduğu kadar azaltmayı ve/veya olabildiğince verimli kullanmayı,

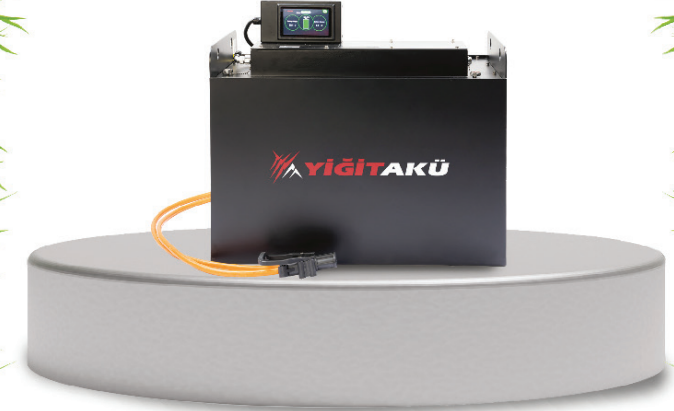
- Tüm faaliyetlerimizde oluşabilecek büyük endüstriyel kazalar ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak için çalışmalar yapmayı,
- Çalışanlarımıza yasal mevzuatlara uygun, can ve mal bakımından güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı, faaliyetlerimiz sebebiyle oluşabilecek meslek hastalıkları ve iş kazalarını önlemek amacıyla, tehlike ve riskleri sürekli gözden geçirerek etkin önlemler almayı,
- Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi, müşterilerimizi, bayilerimizi ve diğer paydaşlarımızı çevre ile iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri hakkında sürekli güncel bilgilerle bilgilendirmeyi, yönlendirmeyi, çevre ve iş sağlığı güvenliği bilinci konularında gelişmelerini sağlamayı,
- Çalışanlarımıza ve geçici taşeron çalışanlarına sağlık, emniyet ve çevre (SEÇ) konusunda eğitimler vermeyi, misafir ve ziyaretçilere bilgilendirmeler ve uyarılarda bulunmayı,
- Her yıl yeni amaç ve hedefler belirleyerek, İSG sistemimizin sürekli gelişmesini sağlamayı ve bu amaç doğrultusunda İSG faktörünü ön planda tutmayı,
- İşyeri ve eklentilerinde; çalışanların, alt yüklenicilerin, ziyaretçilerin ve işyeri dışında çalışan şirket personelimizin sağlık ve güvenliklerini temin etmek için yürürlükte bulunan İSG mevzuatına ve İSG ile ilgili diğer gerekliliklere uygun olarak her türlü tedbiri almayı, araç, gereç ve kişisel koruyucu donanımları bulundurmamayı, gerektiğinde kullanılmasını sağlamayı,
- Şirket çalışanlarının örnek olabilecek etkin bir çevre bilinci ile hareket etmesini sağlamayı,
- Talep edildiğinde çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemlerimizi kamuoyu incelemesine açık tutacağımızı beyan ve kabul etmeyi,
- Çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemlerimizi düzenli aralıklarla kontrol ederek güncel tutmayı ve tüm faaliyetlerimizde sürekli iyileştirme ilkesine uymayı, beyan ve taahhüt ederiz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR LİTYUM AKÜLER



**YİĞİTAKÜ**

## ÇEVRECİ ENERJİ LİTYUM AKÜLER





## SOSYAL PERFORMANS



**Y**iğit Akü olarak sürdürülebilirlik anlayışını yalnızca çevresel etkilerin yönetimi ile sınırlı görmeyip, aynı zamanda toplumsal değer yaratmayı da kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir unsuru olarak kabul ediyoruz. Sosyal performans, Şirket için hem iç paydaşlara (çalışanlar, tedarikçiler, iş ortakları) hem de dış paydaşlara (müşteriler, topluluklar, kamu kurumları) karşı sorumluluklarını yerine getirme iradesinin bir yansımasıdır.

Bu kapsamda Yiğit Akü olarak çalışanlarımızın iş yaşam dengesi, güvenliği, sağlığı ve gelişimi için ulusal mevzuatın ötesine geçen uygulamalar hayata geçirmekle birlikte, fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve çeşitlilik gibi alanlarda da küresel iyi uygulamalarla uyumlu politikaları benimsiyoruz. Şirket olarak tüm çalışanların kendini değerli hissettiği, katılımın ve motivasyonun yüksek olduğu bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Sosyal sürdürülebilirliğe ilişkin yaklaşımımız, yalnızca Şirket sınırlarıyla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda tedarik zinciri, müşteri ilişkileri ve içinde faaliyet gösterilen toplumun gelişimi üzerinde de etkisini göstermektedir. Bu anlayış doğrultusunda yerel ekonomiyi destekleyen tedarik zinciri politikaları yürütmekte, sosyal sorumluluk projelerine aktif katılım göstermekte ve toplumsal faydayı uzun vadeli bir hedef olarak değerlendirmekteyiz.

Şirketimizin sosyal performans stratejisi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile doğrudan ilişkilidir. Özellikle SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam, SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ve SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması doğrultusunda yürütülen faaliyetler ile küresel ölçekte de anlamlı bir katkı sunmayı hedefliyoruz.

Yiğit Akü için sosyal performans, yalnızca ölçülüp raporlanan göstergelerden ibaret değildir. Aynı zamanda, etik değerlere bağlılık, paydaşların beklentilerine duyarlılık ve kurumsal kimliğin toplum nezdinde güven inşa etmesi açısından da stratejik bir öneme sahiptir. Bu nedenle, Şirket'in tüm süreçlerinde sosyal sorumluluk ilkeleri bütünsel bir yaklaşımla uygulanmakta, sürekli gelişim ve şeffaflık esas alınmaktadır.

**“Çevre için ölçüyoruz,  
gelişiyoruz,  
azaltıyoruz.”**

**“Güçlü üretim, yeşil  
dönüşüm.”**



## 5.1 ÇALIŞAN PROFİLİ VE İSTİHDAM YAPISI

Yiğit Akü, büyümesini ve kurumsal başarısını çalışanlarının yetkinlikleri, emeği ve bağlılığı üzerine inşa etmektedir. 2024 yılı itibarıyla Şirketimiz bünyesinde toplam 1.217 çalışan görev almakta olup, bu insan kaynağı hem üretim hem de yönetim süreçlerinde sürdürülebilir değer yaratılmasının temelini oluşturmaktadır.

İstihdam yapımız incelendiğinde, çalışanlarımızın 960'ı mavi yaka, 257'si beyaz yaka pozisyonlarda görev yapmaktadır. Bu dağılım, Şirketimizin üretim odaklı yapısını ve sanayi sektöründeki güçlü konumunu yansıtırken, beyaz yaka çalışanların da stratejik karar alma, yönetim ve Ar-Ge süreçlerinde aktif rol aldığını göstermektedir.

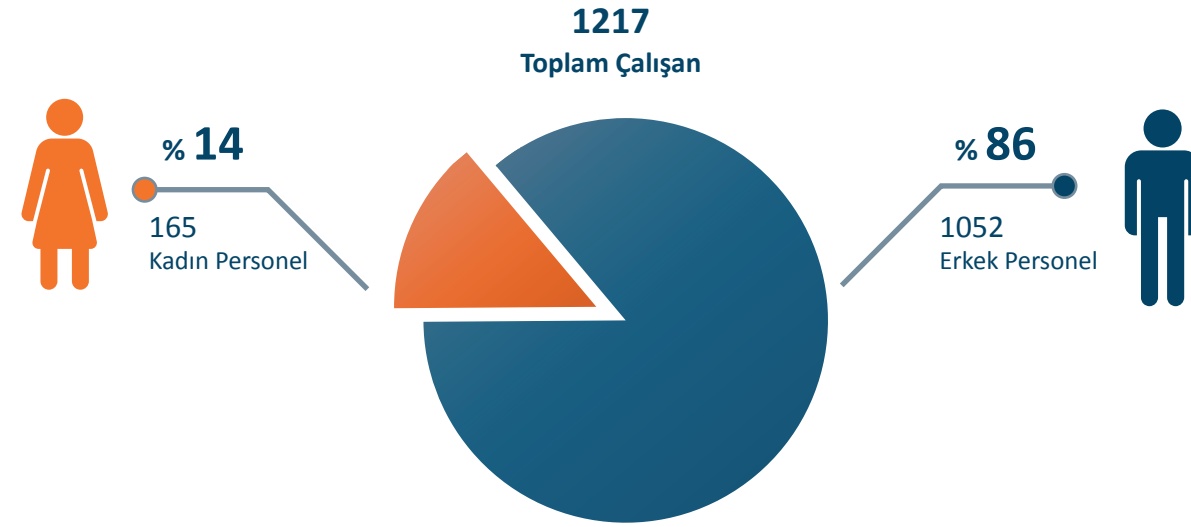
Yaş gruplarına göre yapılan sınıflandırmada ise 368 çalışan 30 yaşın altında, 699 çalışan 30–50 yaş aralığında ve 150 çalışan 50 yaş üzerinde yer almaktadır. Bu tablo, genç ve dinamik iş gücünün deneyimli kadrolarla birlikte çalıştığını, kuşaklar arası bilgi paylaşımı ve kurumsal sürekliliğin güvence altına alındığını ortaya koymaktadır.

Toplumsal cinsiyet dağılımı incelendiğinde, Şirket bünyesinde 1.052 erkek ve 165 kadın çalışanın görev yaptığı görülmektedir.

Yiğit Akü olarak fırsat eşitliği ilkesini kurum kültürünün temel değerlerinden biri olarak benimsiyoruz ve kadın çalışanlarımızın iş gücüne katılımını artırmaya yönelik adımlar atıyoruz. Özellikle üretim dışı alanlarda, mühendislik, Ar-Ge, kalite kontrol, insan kaynakları ve idari birimlerde kadın çalışan istihdamının artırılması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda Yiğit Akü olarak yalnızca mevcut kadın istihdam oranını artırmayı değil, aynı zamanda eşit fırsatların sağlandığı, kapsayıcı ve çeşitliliğe değer veren bir iş ortamı yaratmayı da kurumsal bir taahhüt olarak görüyoruz.

Şirket olarak çalışan profilinin çeşitliliğini güçlendirmeyi, kapsayıcı insan kaynakları politikalarımız ile istihdam kalitemizi sürekli geliştirmeyi ve her bir çalışanın potansiyelini en yüksek düzeyde kullanabileceği bir iş ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz.



### KADROYA GÖRE DAĞILIM

|                |          |
|----------------|----------|
| Yönetici       | 54 Kişi  |
| İdari Personel | 139 Kişi |
| Mühendis       | 64 Kişi  |
| İşçi           | 960 Kişi |

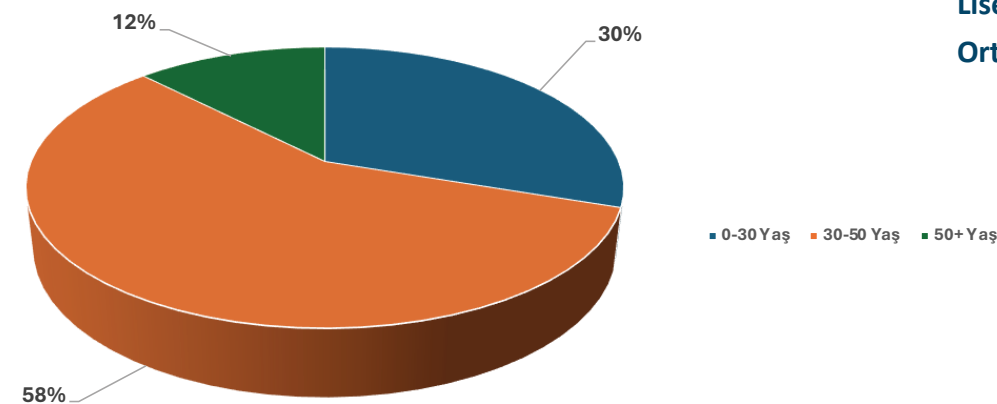
### ŞİRKET GENELİ

|                   |
|-------------------|
| <b>MAVİ YAKA</b>  |
| 960               |
| <b>BEYAZ YAKA</b> |
| 257               |

### ŞİRKET GENELİ ÖĞRENİM DURUMU;

|                          |          |
|--------------------------|----------|
| Doktora                  | 1 Kişi   |
| Yüksek Lisans            | 22 Kişi  |
| Lisans                   | 212 Kişi |
| Önlisans                 | 113 Kişi |
| Meslek Lisesi            | 38 Kişi  |
| Lise                     | 403 Kişi |
| Ortaöğretim & İlköğretim | 428 Kişi |

### YAŞ GRUPLARI





## 5.2 ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

Yiğit Akü olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini, tüm operasyonlarımızın merkezinde konumlandırıyoruz. Yalnızca ulusal mevzuatın gerekliliklerini karşılamakla yetinmeyip, aynı zamanda uluslararası en iyi uygulamaları da referans alarak iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, risklerin kaynağında önlenmesi, olası tehlikelerin erken tespiti ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Düzenli olarak gerçekleştirilen risk analizleri, saha denetimleri ve acil durum tatbikatları, çalışanlarımızın güvenliğini artırmaya yönelik uygulamalardan bazılarıdır. Ayrıca, iş kazalarının önlenmesi amacıyla “sıfır kaza” yaklaşımı benimsemiş, ramak kala olay bildirimleri teşvik edilerek proaktif bir güvenlik kültürü oluşturulmuştur.

Yiğit Akü olarak çalışan sağlığı ve güvenliği konusunu yalnızca fiziksel koruma ile sınırlı görmemekteyiz. Periyodik sağlık kontrolleri, işyeri hekimliği hizmetleri ve ergonomi çalışmaları sayesinde çalışanların sağlık ve refahı desteklenirken, iş-yaşam dengesi gözetilerek psikososyal açıdan da güçlü bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Çalışanların farkındalık ve bilinç düzeyini artırmak amacıyla eğitim faaliyetlerine özel önem verilmektedir. Yeni işe başlayan tüm çalışanlar, 16 saatlik zorunlu işbaşı eğitimine tabi tutulmaktadır. Bu eğitimler, çalışanların iş süreçlerindeki riskleri doğru algılamalarını, güvenli davranış biçimlerini benimsemelerini ve iş güvenliği kültürünün kurum genelinde yaygınlaşmasını sağlamaktadır.

İş kazaları şeffaf bir şekilde izlenmekte ve raporlanmaktadır. İlerleyen dönemlerde kaza sıklık ve şiddet oranlarının raporda düzenli olarak paylaşılması hedeflenmektedir.

Uzun vadede;

- Uluslararası standartlara uyumun artırılması,
- Kaza sıklık ve şiddet oranlarının sürekli düşürülmesi,
- Çalışanların iş güvenliği kültürüne aktif katılımının teşvik edilmesi,
- Tedarikçi ve taşeronların da aynı standartlara uyumunun gözetilmesi

hedefleri doğrultusunda ilerlenmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım, yalnızca mevcut çalışanlarımızın değil, aynı zamanda tedarik zincirimizin ve çevredeki toplulukların da sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir ekosisteme katkı sağlamasına olanak tanımaktadır.



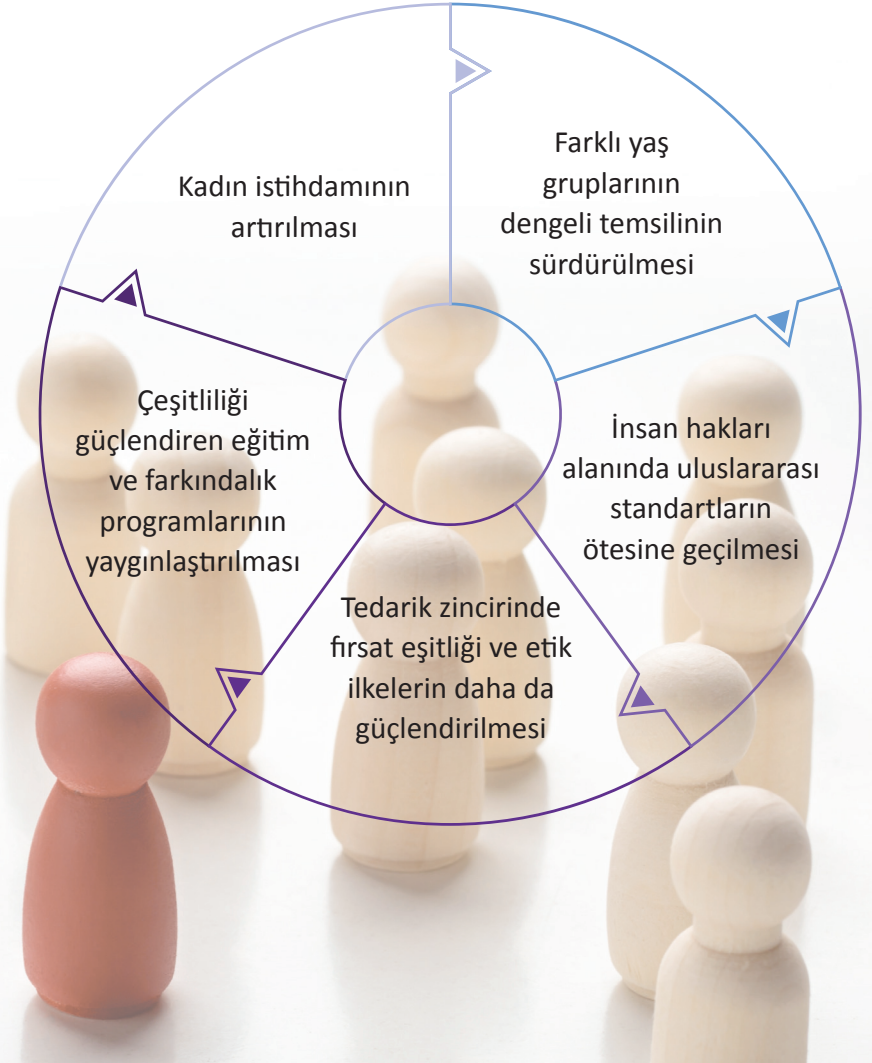
## 5.3 ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE İNSAN HAKLARI

Yiğit Akü olarak sürdürülebilirlik yaklaşımının en önemli bileşenlerinden biri olarak çeşitliliği ve fırsat eşitliğini görmekteyiz. Çalışanların farklı deneyim, bakış açısı ve yetkinlikleri, Şirket'in yenilikçi kapasitesini artıran en değerli unsurlar arasında kabul edilmektedir. Bu nedenle tüm insan kaynakları süreçlerinde kapsayıcı bir anlayış benimseyerek çalışanlarımızın kendilerini özgürce ifade edebildiği, eşit fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Çeşitlilik, yalnızca toplumsal cinsiyet odağında değil, aynı zamanda yaş grupları, kuşaklar arası bilgi aktarımı, mesleki geçmişler, eğitim düzeyleri ve farklı kültürel deneyimler bağlamında da ele alınmaktadır. Bu anlayış, genç çalışanların dinamizminin ve yenilikçi yaklaşımlarının, deneyimli çalışanların bilgi ve tecrübeleri ile birleşmesini sağlayarak kurumsal hafızayı güçlendirmektedir.

İnsan haklarının korunması, Yiğit Akü'nün temel kurumsal değerlerinden biridir. Şirket olarak faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve Türkiye Cumhuriyeti iş hukuku çerçevesinde yürütüyoruz. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemiş olup, çalışanların örgütlenme özgürlüğüne saygı gösteriyoruz.

Ayrıca yalnızca kendi çalışanlarımızla sınırlı kalmayarak, tedarik zinciri boyunca da aynı etik ilkelere uyulmasını gözetiyoruz. Tedarikçilerden, çevresel sorumluluk kadar insan hakları ve çalışma koşulları açısından da şeffaflık ve uyum talep edilmektedir. Böylece dolaylı olarak etkileşimde bulunduğumuz tüm ekosistemde sorumlu iş yapış biçimlerini destekliyoruz.





## 5.4 ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE EĞİTİM

Yiğit Akü olarak çalışanlarımızı yalnızca bugünün iş gücü olarak değil, geleceğin stratejik değerini yaratan en önemli varlıkları olarak görüyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın mesleki bilgi ve becerilerini sürekli geliştirmeye, değişen sektör ihtiyaçlarına uyum sağlayabilmelerine ve kişisel potansiyellerini ortaya çıkarabilmelerine büyük önem veriyoruz.

2024 yılı boyunca gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri, bu yaklaşımın somut göstergesi olmuştur. Yıl genelinde toplam 59.635 saat eğitim verilmiş; işbaşı eğitimleri de dahil edildiğinde kişi başına düşen ortalama eğitim süresi 48,9 saat olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, sektör ortalamalarının üzerinde olup, Şirketimizin çalışan gelişimine verdiği önemin açık bir göstergesidir.

Eğitim programları yalnızca teknik bilgi aktarımıyla sınırlı kalmamış, aynı zamanda liderlik, kişisel gelişim, kalite standartları ve çevre bilinci gibi çok boyutlu alanları da kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Üretim hatlarında görev yapan çalışanlar için teknik beceri eğitimleri öncelik taşırken; beyaz yaka çalışanlara yönelik olarak proje yönetimi, iletişim, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik temelli eğitimler sunulmuştur.



Eğitim politikamız, yalnızca mevcut iş ihtiyaçlarını karşılamayı değil, aynı zamanda çalışanların uzun vadeli kariyer yolculuklarını da desteklemeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda yeni teknolojilerin ve Endüstri 4.0 uygulamalarının getirdiği dönüşümlere yönelik eğitimlerle çalışanlarımızın sektörel yeniliklere hızla uyum sağlamasını mümkün kılmayı hedefliyoruz.

Geleceğe dönük yaklaşım çerçevesinde, eğitim süreçlerinde dijital platformların daha etkin kullanımı, e-öğrenme araçlarının yaygınlaştırılması ve çalışanlarımızın bireysel gelişim planlarının desteklenmesi öngörülmektedir. Bu sayede çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişim yolculuğu, kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde ilerlemektedir.

Yiğit Akü olarak çalışan gelişimi konusunu bir yatırım alanı olarak görerek; iş gücünün yetkinliklerini artırarak hem Şirket performansına hem de sektörün genel rekabet gücüne katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

## 5.5 ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Yiğit Akü olarak çalışanlarımızın memnuniyetini ve Şirket'e olan bağlılığını, sürdürülebilir kurumsal başarının en önemli unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Çalışanlarımızın motivasyonu, iş süreçlerine katılımı ve kurum kültürüne olan aidiyetleri, yalnızca üretim verimliliğimizde değil, aynı zamanda yenilikçilik, kalite ve müşteri memnuniyeti gibi alanlarda da doğrudan belirleyici olmaktadır.

Bu anlayış doğrultusunda düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyeti anketleriyle kurumsal iklimi ölçmekte ve elde edilen bulguları iyileştirme süreçlerinin merkezine yerleştirmektediriz. 2024 yılında yapılan anket sonuçlarına göre, çalışan memnuniyeti oranı %64,6 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu oran, çalışanlarımızın büyük çoğunluğunun iş ortamından ve Şirket uygulamalarından memnun olduğunu göstermekle birlikte, geliştirilmesi gereken alanların da bulunduğu işaret etmektedir. Yönetim, bu sonuçları yalnızca bir performans göstergesi olarak değil, aynı zamanda kurumsal gelişim için değerli bir geri bildirim kaynağı olarak değerlendirmektedir.

Öte yandan, çalışan bağlılığına ilişkin önemli göstergelerden biri olan devir hızı oranı %89,13 olarak ölçülmüştür. Bu oran, Şirketimizin çalışanlarını uzun vadeli olarak bünyesinde tutabildiğini ve iş gücü sürekliliğini sağlayabildiğini göstermektedir. Sanayi sektörünün rekabetçi ve zorlu koşulları göz önüne alındığında bu düzeyde bir bağlılık, Şirket'in çalışanlarıyla kurduğu güvene dayalı ilişkiyi yansıtmaktadır. Çalışan memnuniyetini artırmak için yalnızca iş süreçlerine değil, aynı zamanda sosyal ve kültürel ihtiyaçlara da odaklanıyoruz.

Bu kapsamda düzenlenen doğum günü kutlamaları, Ramazan erzak paketleri, yakacak yardımı, yemek ve servis imkânları, özel gün destekleri ve eğitim desteği gibi uygulamalar, çalışanlarımızın hem iş yaşamında

hem de özel hayatlarında desteklenmesini sağlamaktadır. Bu tür uygulamalar, Şirketimizin çalışanlarını yalnızca bir iş gücü değil, aynı zamanda bir değer olarak gördüğünün göstergesidir.

Yiğit Akü olarak önümüzdeki dönemde çalışan memnuniyetinin artırılması için katılımcı yönetim anlayışını güçlendirmeyi, iç iletişim kanallarını daha etkin kullanmayı ve geri bildirim mekanizmalarını yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın karar alma süreçlerine daha fazla dahil edilmesi, motivasyon ve aidiyetin artırılmasına yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik stratejilerimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Önümüzdeki dönemde;

- Katılımcı yönetim anlayışının güçlendirilmesi,
- Çalışanların karar alma süreçlerine daha fazla dahil edilmesi,
- İç iletişim kanallarının daha etkin kullanılması,
- Kariyer gelişimi ve performans yönetimi sistemlerinin güçlendirilmesi,
- Motivasyon ve ödüllendirme mekanizmalarının çeşitlendirilmesi

Şirketimizin öncelikleri arasında yer almaktadır.

Şirket olarak memnuniyet anketlerinden elde edilen sonuçları yalnızca mevcut durumun bir ölçüsü olarak değil, aynı zamanda geleceğe yönelik bir yol haritası olarak görmekteyiz. Bu yaklaşım Yiğit Akü'nün, çalışanlarının sesini daha fazla duyan, beklentilerini gözetken ve onları kurumsal yolculuğun ayrılmaz bir parçası haline getiren bir işveren kimliğini pekiştirmektedir.





5.6

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Sürdürülebilir büyümenin yalnızca üretim kapasitesi ve finansal sonuçlarla değil; müşteri güveni, memnuniyeti ve paydaşlarla kurulan şeffaf ilişki ağıyla mümkün olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle müşteri geri bildirimleri, ürün ve hizmet kalitesinin iyileştirilmesi için stratejik karar süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Aynı anlayışla, üretimdeki sorumluluğumuz ve farkındalığımızın bir yansıması olarak uluslararası yönetim sistemleri ve ürün sertifikasyonlarına uyumumuzu koruyor, kapsamını düzenli olarak genişletiyoruz.

| SERTİFİKA NUMARASI       | SERTİFİKA TANIMLAMASI                                            | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ISO 9001:2015            | Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası                               | Bir kuruluşun müşteri şartlarını ve uygulanabilir mevzuat şartlarını karşılayan ürünleri sağlama yeteneği olduğunu kanıtlaması gerektiğinde ve müşteri memnuniyetini artırmayı amaçladığında uyacağı kalite yönetim sisteminin şartlarını belirtir.                                                     |
| IATF 16949:2016          | Otomotiv Sektörü Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası              | Dünya'da ve Türkiye'de faaliyet gösteren OEM Otomotiv ve diğer OEM firmalarına ürün tedarik etmek için öncelikle istenen bir Kalite Yönetim Sistemi sertifikasıdır.                                                                                                                                     |
| ISO 14001:2015           | Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası                                | Her türlü üretim sektöründe, ürünün ilk aşamasından tüketiciye sunulmasına kadar geçen her adımda çevresel etkilerin dikkate alınarak üretimin gerçekleştirilmesini sağlayan sistematik bir yaklaşımdır.                                                                                                |
| ISO 45001:2018           | İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası              | İş sağlığı ve güvenliği konusundaki gereklilikleri belirlemesi ile birlikte ayrıca kalite ve çevre standartları ile uyumlu uluslararası bir standarttır.                                                                                                                                                |
| ISO 10002:2018           | Kalite Yönetimi-Müşteri Memnuniyeti Sertifikası                  | Müşteriler nezdinde farklılık yaratmak, müşterilerinin görüş ve düşüncelerini mümkün olduğunca sürekli gelişme amacıyla kullanan kuruluşlar için bu özelliklerini gösterebilmek ve ispatlamak amacıyla oluşturulmuş bir standarttır.                                                                    |
| ISO 27001:2013           | Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası                      | Şirketlerin finansal verilerini, fikri mülkiyetlerini ve hassas müşteri bilgilerini korumalarına yardımcı olan uluslararası bir çerçevedir.                                                                                                                                                             |
| TS EN ISO/IEC 17025:2017 | Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Akreditasyon Sertifikası | Laboratuvarlarda deneylerin akredite olarak yapılabildiğini gösteren belgedir.                                                                                                                                                                                                                          |
| ISO 50001:2018           | Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası                               | Kuruluşların sağlam bir enerji yönetimi sistemi uygulamasına yardımcı olan bir belgedir. ISO 50001, enerji performansınızın ve verimliliğinizin artırılması için gerekli sistemleri ve süreçleri kurmanıza yardımcı olur. Ayrıca enerji tüketiminin ve maliyetlerinin azaltılmasında size yol gösterir. |
| TS 12040                 | Hizmet Yeterlilik Belgesi                                        | Bir kurumun, sattığı ürünlerin satış sonrası hizmetlerini sağlayabilecek teknik bilgi, donanım ve servis ağı oluşturduğunu gösteren bir TSE belgesidir.                                                                                                                                                 |

|                                                  |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EC(AT) Deklarasyon Sertifikası                   | EC(AT) Deklarasyon Sertifikası            | Starter ve endüstriyel akümülatörler için atık yönetimi ve akümülatörler direktifine ve belirtilen standartların tüm gerekliliklerinin sağladığını ifade eder. AB ürün uyumluluk belgesi, kurumsal müşteriler ve ihale istemleri için gereklidir.                                                                                                                                                                                          |
| Milli Savunma Bakanlığı Onaylı Tedarikçi Belgesi | Onaylı Tedarikçi Belgesi                  | Türkiye Cumhuriyeti Millî Savunma Bakanlığı tarafından savunma projelerinden önceliğe sahip, "Onaylı Tedarikçi Belgesi" olan tek akü üreticisidir.                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Yerli Malı Belgesi                               | Yerli Malı Belgesi                        | Kamu ihalelerinde öncelikli avantaj sağlamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Türk Loydu Belgesi                               | Türk Loydu Belgesi                        | Marin alanında ürün uygunluk sertifikasıdır. Askeri projelerde müşteri isteğidir. Sivil uygulamalarda avantaj sağlamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ATEX Tip Doğrulama Sertifikası                   | AB Direktifi 2014/34/EU                   | Potansiyel patlayıcı ortamlarda kullanım için ürün uygunluk sertifikasıdır. Maden ocağı aküleri için müşteri gereksinimidir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| TS EN I13086                                     | Oksit Üretimi                             | Kurşun monoksit (litarj, toz ve taneli), akü oksitleri (Barton veya Mill) ve kristal haldeki kırmızı kurşun dâhil kurşun oksitlerin, özellikleri, kabul toleransları ile kimyasal ve fiziksel deney işlemleri standardı.                                                                                                                                                                                                                   |
| TS EN 60254-1:2007                               | Kurşun Asit Akümülatörlerde               | Traksiyoner FFP araçlara hareket enerjisi veren aküleri kapsamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| TS 1352-1 EN60896-11:2006                        | Stasyonier Sulu Aküler Standardı          | Sabit tesis ürünleri akü uygunluk sertifikasyonu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| TS1 352-2 EN 60896-21:2006                       | VRLA-AGM ve Jel Sabit Tesis Akü Standardı | Sabit bir konumda (yani genellikle bir yerden başka bir yere taşınması amaçlanmayan) ve sabit bir donanımın içinde bulunan veya haberleşme, kesintisiz güç kaynağı (UPS), anahtarlama, acil durum güç kaynağı veya benzer uygulamalarda kullanılmak üzere akümülatör odalarına tesis edilen, yüzdürme şarjlı uygulamaları için, valf ile (vanayla) ayarlanan, tüm sabit kurşun-asit hücrelere ve tek blok akümülatörlere uygulan standart. |
| TS 7374                                          | Kurşun Asit Akümülatörleri                | Askeri amaçla kullanılan bakım gerektirmeyen VRLA jel tipi standardı (C5 12V 100, 12V 60, 12V 45)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| BS EN 50342-1:2015                               | Kurşun Asit Akümülatörleri                | VRLA AGM Flooded ve starter akü standardı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| TS 03-02, TS EN 60254-1                          | 2V Traksiyoner Akü                        | Elektrikle tahrik için güç kaynağı olarak kullanılan kurşun- asit cer akümülatörleri kapsar.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| YY5 Belgesi                                      | Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Belgesi  | Gümrük işlemlerinde güvenilir ve düzenli ticaret yapan şirketlere verilen, öncelikli işlem ve azaltılmış denetim avantajı sağlayan bir sertifikadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



## YÖNETİŞİM VE ETİK

**Y**iğit Akü olarak kurumsal yönetimi yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, uzun vadeli değer yaratmanın ve paydaş güvenini sağlamanın temel aracı olarak görüyoruz. Şirketimizin yönetim yaklaşımı; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri üzerine kurulmuş olup, tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

2024 yılında gerçekleştirilen halka arz süreci ile birlikte Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan Şirketimiz, kurumsal yönetim standartlarını daha da ileriye taşımış ve tüm paydaşlarıyla daha şeffaf, güvenilir ve hesap verebilir bir iletişim yapısı kurmuştur. Bu süreç, aynı zamanda sürdürülebilirlik ilkelerimizin yönetim mekanizmalarına entegre edilmesini hızlandırmıştır. Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri ve bağımsız denetim mekanizmaları ile birlikte Şirketimizin kurumsal yapısı, ulusal ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu hale getirilmiştir.

Etik değerlere bağlılık, iş kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Yiğit Akü, tüm faaliyetlerinde etik kurallar, iş etiği ilkeleri, yolsuzlukla mücadele ve çıkar çatışmalarının önlenmesi konularında sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, bayilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm değer zincirimizde dürüstlük, eşitlik ve insan haklarına saygı temel ilkelerimizdir.

Yönetim yaklaşımımız aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı risk yönetimini de içermektedir. Şirketimiz, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerini kurumsal risk yönetim sistemi ile bütünsel şekilde ele almakta; iklim değişikliği, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, iş sağlığı ve güvenliği gibi kritik alanlarda risk ve fırsat analizleri yapmaktadır.

Kurumsal yönetim yapımız, sürdürülebilirlik komitemiz, etik uyum mekanizmalarımız ve risk yönetimi politikalarımız ile sadece bugünün değil, geleceğin de güçlü, şeffaf ve sürdürülebilir Şirketleri arasında yer alma vizyonumuzu kararlılıkla sürdürmekteyiz.

**"Sıfır Emisyona Kararlı Adımlarla!"**

**"Yeşil Dönüşümde Gücümüzü Gösteriyoruz!"**



## 6.1 KURUMSAL YÖNETİM YAPISI

Kurumsal yönetimi yalnızca mevzuata uyum kapsamında değerlendirmemekte, uzun vadeli değer yaratmanın, risklerin etkin yönetiminin ve paydaş güveninin temel unsuru olarak görmekteyiz. Şirketimizin yönetim yapısı, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1), OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi kriterleri ve diğer uluslararası iyi uygulama standartları ile uyumlu olarak şekillendirilmiştir.

### Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik hedeflerini belirlemek, kaynakların etkin kullanımını sağlamak, riskleri yönetmek ve sürdürülebilir büyüme yolunda şirketin geleceğini güvence altına almakla sorumludur. Yiğit Akü'nün Yönetim Kurulu;

- İcra ve icracı olmayan üyelerden,
  - Bağımsız üyelerden,
- oluşur.

Bu yapı sayesinde karar alma süreçlerinde hem çeşitlilik hem de denge sağlanmaktadır. Bağımsız üyeler, özellikle azınlık pay sahiplerinin haklarının korunması, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve şeffaflığın artırılması açısından kritik bir rol oynamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri; strateji oluşturma, sürdürülebilirlik politikalarının onaylanması, üst yönetim performansının gözetilmesi, risk yönetim süreçlerinin izlenmesi ve paydaşlarla şeffaf iletişimin sürdürülmesi gibi geniş bir çerçeveyi kapsamaktadır.

### Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal yönetim yapısının etkinliğini artırmak ve Yönetim Kurulu'nun görevlerini yerine getirmesini desteklemek amacıyla çeşitli komiteler oluşturulmuştur:

- **Denetim Komitesi:** Finansal tabloların doğruluğu, iç kontrol sistemlerinin işleyişi, bağımsız denetim süreçlerinin etkinliği ve mevzuata uyumun denetlenmesinden sorumludur. Komite, doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yapmakta ve finansal raporlamada şeffaflığı güvence altına almaktadır.
- **Kurumsal Yönetim Komitesi:** Kurumsal yönetim ilkelerine uyum, paydaş ilişkilerinin gözetilmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin etkinliği ve sürdürülebilirlik çalışmalarının yönetim boyutunun takibinden sorumludur. Ayrıca aday gösterme ve ücretlendirme süreçlerinde de destek rolü üstlenmektedir.

- **Riskin Erken Saptanması Komitesi:** Şirketin faaliyetlerini ve finansal durumunu etkileyebilecek riskleri tespit etmek, bu risklere karşı önleyici politikalar geliştirmek ve risk yönetim sistemlerinin işleyişini denetlemekle sorumludur. Özellikle iklim değişikliği, enerji maliyetleri, döviz kuru dalgalanmaları ve tedarik zinciri kesintileri gibi ESG odaklı riskler komitenin öncelikli gündeminde yer almaktadır.

### İcra Kurulu ve Operasyonel Yönetim

Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejiler, İcra Kurulu aracılığıyla günlük işleyişe aktarılmaktadır.

### Paydaş Haklarının Korunması

Şirketimizin kurumsal yönetim yapısında paydaş haklarının korunması merkezi bir öneme sahiptir. Şirket, pay sahipleri ile düzenli bilgilendirme toplantıları yapmakta, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla şeffaf raporlama gerçekleştirmekte ve yatırımcı ilişkileri birimi aracılığıyla sürekli iletişim sağlamaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın, tedarikçilerin ve müşterilerin haklarının korunması için de kurumsal mekanizmalar geliştirilmiştir.

### Bağımsız Denetim ve İç Kontrol

Şirket olarak bağımsız denetim mekanizmaları ve iç kontrol sistemleri aracılığıyla finansal ve operasyonel süreçlerimizin güvenilirliğini güvence altına almaktayız. İç denetim birimi, düzenli denetimler yoluyla süreçlerdeki riskleri tespit etmekte, Yönetim Kurulu'na raporlama yapmakta ve iyileştirme önerileri sunmaktadır.







| YÖNETİM KURULU                      |                              |                                     |                               |                                             |                                                                 |                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı | Görevi                       | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | İcrada Görevli Olup/ Olmadığı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Yer Aldığı Komiteler ve Görevi                                  | Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler                                                                                           |
| MAHMUT YİĞİT                        | Yönetim Kurulu Başkanı       | 10.04.1990                          | İcrada Görevli                | Bağımsız Üye Değil                          |                                                                 | Fatih Valiant Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür                        |
| EYÜP YİĞİT                          | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | 10.04.1990                          | İcrada Görevli                | Bağımsız Üye Değil                          |                                                                 | Start Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür                                |
| HAMİT YİĞİT                         | Yönetim Kurulu Üyesi         | 10.04.1990                          | İcrada Görevli                | Bağımsız Üye Değil                          |                                                                 | Behay Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Derlas Elektrik Elektronik Oto Ltd. Şti. Müdür                                                       |
| ALİ BİNGÖL                          | Yönetim Kurulu Üyesi         | 01.08.2024                          | İcrada Görevli                | Bağımsız Üye Değil                          |                                                                 | Dış Ticaret firmasında kurucu, yönetici, inşaat ve ihracat üzerine çalışmaları vardır.                                                          |
| DR. MEHMET YURDAL ŞAHİN             | Yönetim Kurulu Üyesi         | 01.08.2024                          | İcrada Görevli Değil          | Bağımsız Üye                                | Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri | Öğretim Üyesi, MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San.ve Tic. Ltd. Şti.'nin kurucusu olarak yönetim ve süreç danışmanlığı görevini yürütmektedir. |
| MUSTAFA TEPE                        | Yönetim Kurulu Üyesi         | 01.08.2024                          | İcrada Görevli Değil          | Bağımsız Üye                                | Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri | Serbest Danışmanlık ve SMMM                                                                                                                     |



## Yönetim Kurulu Üyeleri



**Mahmut YİĞİT**  
Yönetim Kurulu Başkanı



**Eyüp YİĞİT**  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



**Hamit YİĞİT**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Ali BİNGÖL**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



**Mustafa TEPE**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

## İdari Yönetim



**Taner YİĞİT**  
Genel Müdür



**Savaş Serkan KIRAÇOĞLU**  
Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)



**Volkan KARAHAH**  
Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)



**Ramazan Erdem YİĞİT**  
Finans Müdürü



**Esra YİĞİT**  
Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü



**Derya YİĞİT**  
Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın Alma Müdürü



**Eyyüp ERDEM**  
Endüstriyel Fabrika Müdürü

# Sürdürülebilir bir gelecek mümkün!





## Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT  
TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ' ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz.

**Dr. Mehmet Yurdal Şahin**

## Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT  
TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ' ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz.

**Mustafa TEPE**



## KOMİTELER

### KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

| Kurumsal Yönetim Komitesi |        |                               |
|---------------------------|--------|-------------------------------|
| Ad- Soyadı                | Unvanı | Şirket ile ilişkisi           |
| Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN   | Başkan | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Mustafa TEPE              | Üye    | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

### DENETİM KOMİTESİ

| Denetim Komitesi        |        |                               |
|-------------------------|--------|-------------------------------|
| Ad- Soyadı              | Unvanı | Şirket ile ilişkisi           |
| Mustafa TEPE            | Başkan | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN | Üye    | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

### RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

| Riskin Erken Saptanması Komitesi |        |                               |
|----------------------------------|--------|-------------------------------|
| Ad- Soyadı                       | Unvanı | Şirket ile ilişkisi           |
| Mustafa TEPE                     | Başkan | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN          | Üye    | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Ramazan Erdem YİĞİT              | Üye    | Finans Müdürü                 |



## 6.2

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Şirketimizde sürdürülebilirlik çalışmaları, bugün itibarıyla doğrudan Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'nun gözetiminde yürütülmektedir. Şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanındaki uygulamaları; Enerji Yönetimi, Çevre Yönetimi, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim gibi ilgili departmanların iş birliğiyle koordine edilmekte, elde edilen çıktılar Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik konularının şirketin en üst karar alma mekanizmaları tarafından doğrudan sahiplenildiğini göstermektedir.

Uluslararası iyi uygulamalarda sürdürülebilirlik performansının kurumsal düzeyde takibi için bağımsız komiteler oluşturulduğu görülmektedir. Yiğit Akü olarak bu doğrultuda, orta vadede bağımsız bir "Sürdürülebilirlik Komitesi" kurmayı planlıyoruz. Bu komite, oluşturulduğunda aşağıdaki sorumlulukları üstlenecektir:



Bugün için bu işlevler farklı departmanlar arasında paylaşılmış olsa da Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kurulmasıyla birlikte Şirketimizin kurumsal yönetim yapısında sürdürülebilirlik konularının merkezi bir yapıya kavuşması hedeflenmektedir.

Bu adımı sadece kurumsal gelişimin bir parçası olarak değil, aynı zamanda yatırımcı güveninin artırılması, uluslararası rekabet gücünün korunması ve paydaş beklentilerine daha etkin cevap verilmesi açısından stratejik bir gereklilik olarak görüyoruz.



# ETİK DAVRANIŞ KURALLARI VE UYGULAMA PROSEDÜRÜ

## 1. UYGULAMA

Tüm Yiğit Akü Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş çalışanlarını kapsar.

## 2. AMAÇ

Yiğit Akü A.Ş. Etik Kuralları tüm Yiğit Şirketler Grubu çalışanlarını, Yönetim Kurulu Üyelerini, Hissedarlarını, Bayilerini ve Tedarikçilerini kapsar. Tüm Yiğit Şirketler Grubu çalışanları ve paydaşlarının Yiğit Şirketler Grubu Etik Kurallarına uymaları beklenir.

## 3. SORUMLULUK

Yiğit Akü A.Ş. Etik Kurallarının tüm çalışanlara bildirilmesi, çalışanların bu kurallara gerekli önemi vermelerinin sağlanması ve bu kurallara uyulması konusunda gerekli çaba ve liderliğin gösterilmesi Yiğit Şirketler Grubu'nda görev yapan orta ve üst düzey yöneticilerin asli görev ve sorumlulukları arasındadır.

## 4. UYGULAMALAR

### 4.1.YİĞİT AKÜ A.Ş. ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ

Yiğit Akü A.Ş. Çalışanları ile ilişkilerini yönlendiren temel prensipler aşağıda sıralanmıştır:

- Çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır.
- İşe alma ve istihdamda tek ölçü olarak işe uygunluk vasfını arar ve ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlar.
- Çalışanların eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkan ve fırsat eşitliği sağlar.
- Yükselme fırsat eşitliği ve adil ücret politikası sağlar
- Huzurlu temiz, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını ve sürekliliğini sağlar.
- İş birliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden, çalışma ortamını yaratır ve kalıcı kılar.
- Çalışanların görüş ve önerilerini değerlendirir ve motivasyon artırıcı tedbirler alır.
- Çalışanlar ile ilgili özel bilgileri, hukuki zorunluluk haricinde ve kişilerin verilerin korunması kanunu kapsamında, çalışanın izni ve bilgisi olmadan üçüncü şahıslarla paylaşmaz.
- Çocuk işçi çalıştırmaz ve çalıştırılmasını kabul etmez.

### 4.2. YİĞİT AKÜ A.Ş. HARİCİ DİĞER KURUMLAR İLE İLİŞKİLER

Yiğit Akü A.Ş. Paydaşları ile ilişkilerini yönlendiren temel prensipler aşağıda sıralanmıştır:

#### 4.2.1. Paydaşlar ile İletişim

- Yiğit Akü A.Ş. sahip olduğu tüm markaları toplum nezdinde olumlu şekilde temsil etmek ve itibarını arttırmak,
- Paydaşları ile iletişim kanallarını açık tutarak eleştiri ve önerilerinden istifade edip, olumlu ilişkilerin devamını sağlamak,

#### 4.2.2. Yasal Uyum ve Hukuki İşlemler

- Faaliyet alanına giren tüm konularda yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara, Yiğit Akü A.Ş. politikalarına ve çalışma ilkelerine uygun hareket etmek,
- Tüm işletme faaliyetlerini ve muhasebe sistemini yasalara göre tam ve uygun bir biçimde yönetmek, kayıt altına almak ve raporlamak,
- Diğer kişi ve kuruluşlarla yapılan sözleşmelerin, kanunlara ve etik kurallara uygun, açık ve anlaşılır olmasını esas almak,

#### 4.2.3. Sosyal Sorumluluk

- Ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak çalışmaları desteklemek,
- Çalışanlarını, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda desteklemek.

#### 4.2.4. Müşteri İlişkileri

- Müşteriler için değer yaratmak, talep ve gereksinimlerini en üst düzeyde karşılamak,
- Kaliteli ürün ve hizmetler sağlamak ve istikrarlı politikalar izlemek,
- Müşteriler ile ilişkilerde uzun vadeli bir güven ortamı oluşturmak,

#### 4.2.5. Tedarikçi ve Bayi İlişkileri

- Tedarikçiler ve bayiler ile iş ilişkilerinde karşılıklı değer yaratmak,
- Tedarikçiler ve bayiler ile iletişimi, açık, doğrudan ve doğru bir şekilde yürütmek,
- Tedarikçi ve bayi seçiminde objektif davranmak,
- Tedarikçi ve bayi ilişkilerinde tedarikçi veya bayi tarafından talep edilen makul gizlilik ve iş güvenliği kurallarına uymak.
- Tedarikçi çalışanların örgütlenme haklarına saygı göstermek bu hakkı kullanan çalışanlarında baskı ve ayrımcılık yapmamak

#### 4.2.6. Rekabet

- Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve uyumlu davranışları hangi şekilde olursa olsun yapmamak,
- Belirli bir piyasada tek başına ya da diğer teşebbüslerle birlikte hâkim durumda olduğu durumlarda, bu hakim durumunu kötüye kullanmamak,
- Rakipler ile piyasa ve/veya rekabet koşullarını birlikte belirlemeye yönelik görüşme ve bilgi alışverişi yapmamak. Şirket'i temsilen iştirak edilen dernek, meclis, oda, meslek birlikleri vb. toplantılar ile diğer özel veya mesleki toplantı ve görüşmelerde yukarıda belirtilen durumlara yol açabilecek veya bu şekilde nitelenebilecek her türlü görüşme ve işlemlerden kaçınmak.

#### 4.2.7. Kurumsal Bilgilendirme

- Yasalar uyarınca kamunun aydınlatılmasına ilişkin açıklama veya duyuruları yasal temsilciler vasıtasıyla yasa ve mevzuata uygun yapmak,
- Haber niteliğinde veya tanıtım amaçlı açıklamaların sadece şirket tarafından yetkilendirilen kişi tarafından yapılmasını sağlamak,
- İşin normal akışı dışında gelen her türlü bilgi talebini sadece şirket tarafından yetkilendirilen kişi tarafından yapılmasını sağlamak,

#### 4.2.8. Kalite

- Müşteri memnuniyeti ve dünya klasında üretim amacıyla süreçlerinde mükemmel olmayı hedeflemek,
- Paydaşların kalite kültürüne katılımını, bu konudaki yetkinliğini ve yaratıcılığını desteklemek, kalite güvence sistemini geliştirici çalışmalar yapmasını ve belgelendirmesini destek ve teşvik etmek.
- Ürünlerin ve hizmetlerin kalite seviyesini sürekli geliştirerek en rekabetçi düzeye yükseltmek,
- Gelişen üretim teknolojisi ve müşteri beklentilerine göre kalite yönetim sistemini güncellemek ve müşteri odaklı cevaplar vermek,
- Kalite ve maliyet hedeflerine ulaşmak amacıyla süreçlerinin sürekli etkin olmasını ve verimliliğin artmasını sağlamak.

#### 4.2.9. Çevre

- Her türlü atık bertaraf işlemini bir doğal kaynak kaybı olarak algılayarak kirliliği kaynağında önleyecek yöntemleri geliştirmek,
- Süreçlerinde çevre ile bağlantılı tüm yasal şartları ve diğer çevre koruma yükümlülüklerini yerine getirmek,
- Çalışanlarını ve iş ortaklarını eğiterek çevre koruma bilincini arttırmayı, doğal kaynak ihtiyacını, enerji kayıplarını ve atıkları en aza indirmeyi hedeflemek.
- Geri dönüşüme tabi ürünlerin, toplanmasından bertaraf edilmesine kadar geçen süreçlerde yasal mevzuata uygun hareket etmek,
- Yiğit Şirketler grubunun çevre politikalarını geliştirmek ve etkin uygulanmasını sağlamak.

### 4.3.ÇALIŞANLARIN UYMASI GEREKEN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

Yiğit Akü A.Ş. çalışanlarından beklenenler etik davranışlar aşağıda sıralanmıştır:

- Yasalara daima uymak,
- Temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirmek,
- Tüm ilişkilerinde karşılıklı yarar sağlamak amacıyla hakkaniyetli, iyi niyetli ve anlayışlı davranmak, her ne amaçla olursa olsun kişi ve kuruluşlardan hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamamak, rüşvet almamak ve vermemek,
- Sürdürülen görevlerde, ilgili Etik Kurallar ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama prensiplerine uygun olarak hareket etmek, iş yaşantılarında Yiğit Akü A.Ş. itibarını zedeleyecek davranışlardan kaçınmak
- Açıkça yetkilendirilmedikçe şirketi taahhüt altında bırakacak bir davranışta, beyanda ya da yazışmada bulunmamak,
- Diğer çalışanları rahatsız edecek ve/veya zarara uğratacak davranışlarda bulunmamak, iş ahengini bozmamak, ücret gizliliği ilkesi gereği kendi ücret bilgilerini paylaşmamak, başkalarına ait ücret bilgisini öğrenmeye çalışmamak

- Şirketin bilgi ve bilgi sistemleri de dahil olmak üzere, tüm maddi ve gayri maddi varlıklarına şahsi malı gibi özen göstermek, bunları olası kayıp, zarar, yanlış kullanım, suistimal, hırsızlık ve sabotajlara karşı korumak,
- Yiğit Akü A.Ş. ürünlerine sahip çıkmak ve satış sonrasında müşterilerinin yanında olmak,
- Şirketin ürettiği ürünlerde her türlü sahte patça girmesini önleyecek talimat ve prosedürlere göre hareket etmek,
- Şirket içerisinde tespit edilen herhangi bir yolsuzluk durumunu yetkililere bildirmek,

### 4.4.VARLIK VE BİLGİ YÖNETİMİ

#### 4.4.1. Fikri Mülkiyet Hakları

- Yeni geliştirilen ürün, süreç ve yazılımların fikri mülkiyet haklarını teminat altına alabilmek için yasal olarak işlemlerin zamanında başlatılmasını ve tamamlanmasını sağlamak,
- Yiğit Akü A.Ş. çalışanlarının çalışmaları esnasında ortaya çıkardıkları her türlü fikri ve sınai hakkın sahibinin Yiğit Akü A.Ş. olduğunun bilincinde hareket etmek ve bu hakların ihlaline karşı duyarlı davranmak,
- Diğer firmalara ait patent, telif hakları, ticari sırlar, marka, bilgisayar programları ya da diğer fikri ve sınai mülkiyet haklarının -bilerek- yetkisiz kullanımından kaçınmak,
- Yaptıkları buluşları Yiğit Akü A.Ş. prosedürlerine uygun olarak belgeleyerek Yiğit Akü A.Ş. bildirmek ve Yiğit Akü A.Ş. yazılı onayı olmadan üçüncü kişilerle paylaşmamak,
- Telif hakları kapsamındaki eserleri telif hakkı sahibinin izni olmaksızın hiçbir şekilde kullanmamak, bu sorumluluk doğrultusunda gerekli dikkat ve özeni göstermek.

#### 4.4.2. Bilgi Yönetimi

- Tüm yasal kayıtların sağlıklı bir şekilde tutulmasını sağlamak,
- İşin normal akışı içinde resmi kurumlardan gelen her türlü bilgi ve belge taleplerine ilgili bölümlerce cevap verilmesini sağlamak,
- Üçüncü kişilerden gelen şirket için gizli kategorisine giren bilgi taleplerini, üst yönetim onayı olmadan cevaplamamak,
- Şirketin açıkladığı beyan ve sunduğu raporların gerçeğe uygun olması için gerekli titizliği göstermek,

#### 4.4.3. Varlık Yönetimi

- Şirket varlıklarının korunmasına ve verimli kullanılmasına özen göstermek, çalınmasını veya zarara uğramasını önlemek için her türlü tedbiri almak,
- Şirket çalışanları kendilerine zimmetli olan varlıklardan ve kullanımları sırasında kendilerinden kaynaklanan zararlardan sorumludur.

#### 4.4.4. Güvenlik ve Kriz Yönetimi

- Olası terör, doğal afet ve art niyetli girişimlere karşı şirket çalışanlarını, bilgi ve bilgi sistemlerini, fabrika ve idari tesislerin korunması için gerekli tedbirleri almak,
- Terör, doğal afet vb. olması durumunda oluşturulacak acil kriz yönetimi ile ilgili gerekli kriz planlamasını yapmak, bu yolla kriz anında minimum kayıpla işin sürekliliğini sağlamak,

#### 4.4.5. Gizlilik

- Yiğit Akü A.Ş. ait mali ve ticari sırların, rekabet gücünü zayıflatacak bilgilerin, personel haklarının ve bilgilerinin, iş ortaklarıyla olan anlaşmaların "gizlilik" çerçevesi içinde olduğu bilinci ile hareket



- etmek, bunların korunmasını ve gizliliğini sağlamak,
- İş gereği öğrenilen bilgileri ve haiz oldukları belgeleri, her ne amaçla olursa olsun kurum içi ve dışındaki yetkisiz kişi ve mercilerle paylaşmamak, spekülatif amaçlı (doğrudan veya dolaylı olarak) kullanmamak,
- Çalıştıkları şirketler ve bunların müşterileri ve iş yaptığı diğer kişi ve şirketler ile ilgili kamuya açık olmayan bilgileri hiçbir şekilde öngörülen amaç dışında kullanmamak, gerekli izinleri almadan üçüncü kişiler ile paylaşmamak. Önceki işverenlerine ait gizli nitelikteki bilgi ve belgeleri Yiğit Akü A.Ş. yada diğer çalışanlara açıklamamak ve diğer çalışanlardan da bu tip bilgileri açıklama hususunda talepte bulunmamak,

#### 4.5. ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINMAK

Çıkar çatışması; çalışanların görevlerini tarafsız bir şekilde icra etmelerini etkileyen ya da etkileyebilecek ve kendilerine, yakınlarına, arkadaşlarına ya da ilişkide bulunduğu kişi ya da kuruluşlara sağlanan her türlü menfaati ve onlarla ilgili maddi ya da herhangi bir şahsi çıkara sahip olmaları halini ifade eder.

##### 4.5.1. Kendi veya Yakınlar Lehine İşlem Yapmama

- Unvan ve yetkiden faydalanarak, kendisi, yakınları veya üçüncü kişiler lehine haksız menfaat sağlamak,
- Yiğit Akü A.Ş. ile çıkar çatışması durumuna düşmemeye özen göstermek,
- Yapılacak kişisel yatırımların veya herhangi bir iş faaliyeti dışındaki uğraşların hâlihazırda devam eden görevini yapmasına zaman ve dikkat verme açısından engel olmamasına özen göstermek ve ana görevlere odaklanmayı önleyen bu gibi durumların gerçekleşmesinden kaçınmak,
- Çalışan ile müşteri veya tedarikçi konumundaki şirkette aynı iş ile ilgili birinci derecede karar verme mevkiinde bulunan kişilerin birinci derece akraba olması durumunda üst amirine bilgi vermek,
- Çalışanlar, çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek nitelikteki başka bir şirkette hisse sahibi olmaları veya yatırımlarına iştirak etmeleri durumunu bir üst amirine bildirmelidir.
- Ticari ilişki içinde bulunulan bir başka şirkette birinci derece yakınlarının hisse veya maddi menfaat sahibi olmasının öğrenilmesi durumunda bu durumu üst amirine bildirmek.

##### 4.5.2. Temsil ve organizasyon davetlerine katılım

- İş ilişkisi içerisinde bulunulan veya bulunulma potansiyeli taşıyan kişi veya kurumların gerçekleştirdiği, karar almada etkileyici olan veya öyle algılanabilecek organizasyon ve faaliyetlere katılım için Şirket in onayı aranır. Yiğit Akü A.Ş. tarafından yürütülen destek faaliyetleri (sponsorluk, burs gibi) kurumsal olarak yönetilir. Görevlendirme yapılmayan hiçbir çalışan bu ve benzer konularda Yiğit Şirketler Grubu adına faaliyette bulunamaz.

##### 4.5.3. Hediye Almak ve Vermek

- Yiğit Akü A.Ş. ile iş ilişkisi kurmak ya da sürdürmek isteyen özel ya da resmi kişi ve kuruluşlarla olan ilişkilerin yürütülmesinde;
- Promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimi yaratan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek herhangi bir hediyeyi kabul ve teklif etmemek,
- Tedarikçilerden, bayilerden, yetkili servislerden, müşterilerden, topluluk şirketlerinden veya üçüncü kişilerden uygunsuz olarak algılanabilecek, hiçbir indirim ya da menfaat talep etmemek, üçüncü kişilere teklif etmemek, teklif edildiğinde kabul etmemek.

#### 4.5.4. İçerden Bilgi Ticareti (Insider Trading)

Şirkete ait her türlü gizli bilgiyi kullanarak veya üçüncü şahıslara vererek, herhangi bir ticari menfaat elde etmeye çalışmanın (insider trading) yasal bir suç olduğunu bilmek ve kesinlikle teşebbüs etmemek.

#### 4.6. İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

- Yiğit Akü A.Ş. işçi sağlığı ve güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülükleri karşılayarak işçi sağlığı/güvenliği iyileştirme etkinliklerini tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimser, tüm faaliyetlerinde proaktif iş güvenliği yaklaşımını kullanır
- Yiğit Akü A.Ş., işyerinde ve işbaşı, işçi sağlığı ve iş güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedeflemiştir. Çalışanlar bu amaçla konulan kural ve talimatlara uygun hareket ederler ve gerekli önlemleri alırlar.
- Çalışanlar, işyeri ve/veya işçiler bakımından tehlike arz eden veya yasa dışı nitelikteki hiçbir eşya ya da maddeyi işyerinde bulundurmayacaklardır.
- Çalışanlar; işyerinde uyusturucu, bağımlılık yapıcı, akli veya fiziksel melekeleri kısıtlayıcı ya da ortadan kaldırıcı maddeleri bulundurmayacak, kullanmayacak, bu tür maddelerin etkisi altındayken iş yerinde ve iş kapsamında çalışma yapmayacaklardır.

#### 5. ETİK DAVRANIŞ KURALLARI VE UYGULAMA PRENSİPLERİ

##### 5.1. İHLALLERİN BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Çalışanlar, şirketin tabi olduğu yasa, mevzuat veya kuralların ihlal edildiğini öğrenir veya şüphelenirlerse bunu üst amirine (ilk yöneticisine) ya da duruma göre Etik Kurul'a e-mail ile (etikkurul@yigitaku.com) veya yazılı olarak iletmekle yükümlüdürler.

Kişinin, işyerindeki huzuru ya da iş ilişkilerini olumsuz yönde etkileyecek şekilde yaptığı bildirimin 3.şahıslara ifşa edilmesi kesinlikle önleneyecektir.

Bildirim mekanizmasının şirket menfaati doğrultusunda olması gözetilmelidir.

Bildirimde bulunanın, ihbar edilen hakkında dedikodu yapması veya kariyerini olumsuz etkilemeye çalışması gibi niyetlerden arınmış olması çok önemli bir husustur. Bu bakımdan ihbar ve soruşturma sürecinde gizlilik, objektiflik ve etik kurallara uyum son derece kritik bir konudur. Hem bildirimde bulunan hem de konuyla ilgili süreci yöneten kişilerin bu konuya azami önem ve dikkat göstermesi zorunludur.

Yalan ve/veya iftira niteliğinde kasıtlı bildirimler tespit edildiğinde etik kural ihlali olarak yorumlanır.

##### 5.2. Disiplin Uygulaması

Etik Davranış Kural ihlalleri sonrasında disiplin yönetmeliğinde yazılı kurallar uygulanır.

##### 5.3. YÜRÜTME VE DENETİM

Yukarıda tanımlanan ve tüm faaliyetlerde uyulması gereken etik kuralların işleyişi Yiğit Akü bünyesinde oluşturulmuş Etik Kurul tarafından yönetilir. Kurul Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı (İdari)'dir. Kurul üyeleri gündeme göre belirlenir. Kurul 6 ayda bir toplanır, alınan kararlar kurul defterine işlenir. Kurul başkanı Genel Müdür tarafından atanır. Etik Kurul ilgili faaliyetleri konusunda kişi ve/veya kişileri görevlendirebilir ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlar.

## 6.4 RİSK YÖNETİMİ VE TEDARİK ZİNCİRİ SORUMLULUĞU

Yiğit Akü olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörün doğası gereği maruz kaldığımız riskleri yalnızca finansal perspektiften değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutlarıyla birlikte ele alıyoruz. Bu yaklaşım, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini güvence altına almak için kritik öneme sahiptir.

#### Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketimizin risk yönetim yaklaşımı, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde oluşturulmuştur. Riskler, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu çerçevede riskler; stratejik, operasyonel, finansal, çevresel ve sosyal kategorilerde sınıflandırılmaktadır.

Başlıca risk alanları şunlardır:

- Finansal Riskler: Döviz kuru dalgalanmaları, faiz oranları, hammadde fiyatlarındaki değişimler.
- Operasyonel Riskler: Üretim kesintileri, enerji maliyetleri, iş gücü verimliliği.
- Çevresel Riskler: İklim değişikliği, karbon emisyonları, atık yönetimi ve doğal kaynak kullanımı.
- Sosyal Riskler: İş sağlığı ve güvenliği, çalışan bağlılığı, insan hakları.
- Reputasyonel Riskler: Paydaş güveni, medya ve kamuoyu algısı.

Bu riskler, düzenli toplantılar ve raporlamalarla Yönetim Kurulu'na sunulmakta, gerekli görülen durumlarda düzeltici ve önleyici aksiyonlar hızla devreye alınmaktadır.

#### ESG Odaklı Risk ve Fırsatlar

Yiğit Akü olarak risk yönetimini yalnızca tehditlere karşı savunma aracı olarak görmeyip, aynı zamanda yeni fırsatların değerlendirilmesinde de stratejik bir araç olarak kullanılmaktayız.

- İklim değişikliği ile mücadele, hem karbon emisyonlarının azaltılması ihtiyacını doğurmakta hem de yeni nesil enerji depolama çözümleri için pazar fırsatları yaratmaktadır.
- Döngüsel ekonomi uygulamaları, geri dönüşümden sağlanan hammadde kullanımı sayesinde maliyet avantajı sağlamaktadır.
- Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 uygulamaları, operasyonel verimliliği artırarak üretim risklerini azaltmaktadır.

#### Tedarik Zinciri Sorumluluğu

Tedarik zincirimizi sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz.

Bu doğrultuda:

- Tedarikçilerden etik, çevresel ve sosyal standartlara uyum beklenmektedir.
- Tedarikçi seçiminde finansal güvenilirliğin yanı sıra etik performans, çevresel sorumluluk ve iş güvenliği kriterleri de dikkate alınmaktadır.
- Tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kurulmakta ve sürdürülebilirlik standartlarına uyum, düzenli değerlendirmelerle takip edilmektedir.
- Gerekliğinde tedarikçilere kapasite geliştirme desteği verilmekte; etik, iş güvenliği ve çevresel performansın geliştirilmesi teşvik edilmektedir.

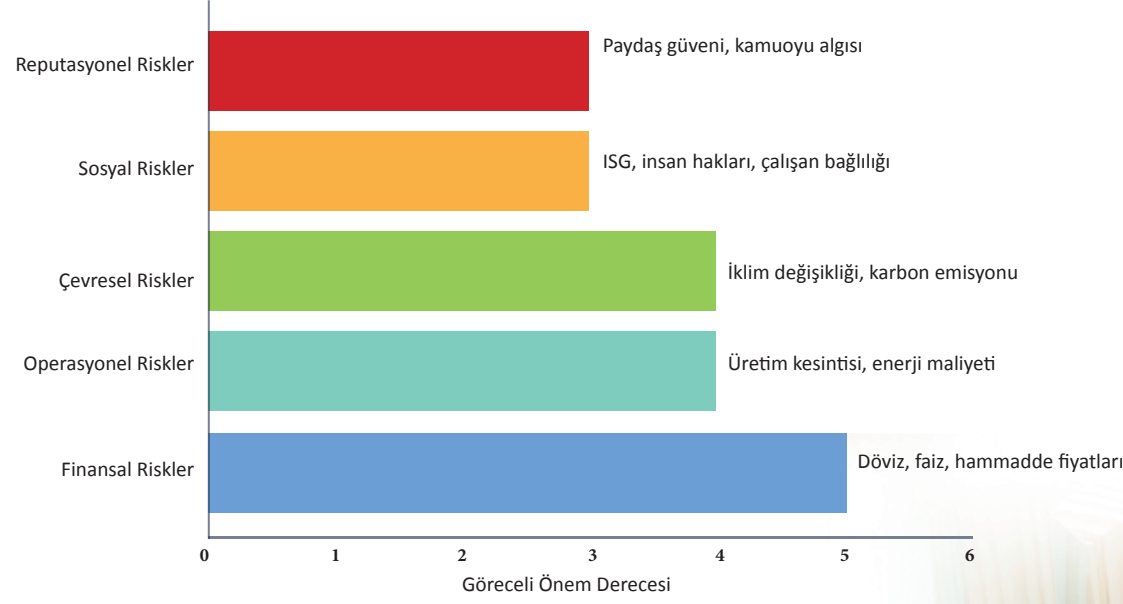
#### Kriz Yönetimi ve Süreklilik

Şirket, küresel salgınlar, doğal afetler veya siyasi-ekonomik belirsizlikler gibi olağanüstü durumlarda iş sürekliliğini sağlamak için kriz yönetim planları geliştirmiştir. Bu planlar; alternatif tedarik kanalları, stok yönetimi, dijital çözümler ve acil durum iletişim protokollerini içermektedir.





## YİĞİT AKÜ- RİSK KATEGORİLERİ



## "Riskler ve fırsatlar aynı kaynaktan doğar"

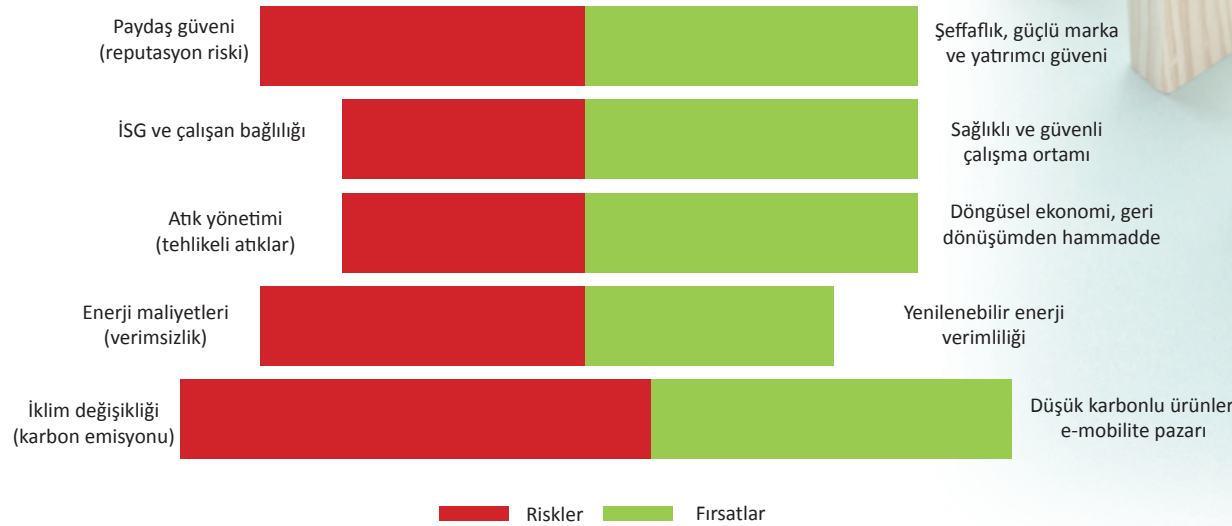
Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı, risklerin yalnızca tehdit değil aynı zamanda yeni fırsatların da kaynağı olduğunu kabul etmektedir. İklim değişikliği, enerji maliyetleri, atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği ile paydaş güveni gibi riskler, doğru yönetildiğinde şirket için stratejik fırsatlara dönüşebilmektedir.

Bu doğrultuda;

- Risklerin etkilerini azaltmaya,
- Eş zamanlı olarak ortaya çıkan fırsatları değerlendirmeye, odaklanıyoruz.

Böylece hem paydaşların güveni korunmakta hem de uzun vadeli değer yaratma potansiyeli güçlendirilmektedir.

## YİĞİT AKÜ- ESG RİSK VE FIRSAT DENGESİ



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ





## YİĞİT AKÜ- GRI İÇERİK ENDEKSİ

| GRI Kodu                           | Gösterge                                       | Rapor Bölümü                                     | Açıklama                                         |
|------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Evrensel Standartlar (GRI 101-103) |                                                |                                                  |                                                  |
| GRI 102-18                         | Yönetim yapısı                                 | 3. Yönetişim ve Etik                             | Yönetim kurulu, üst yönetim yapısı               |
| GRI 102-40/44                      | Paydaş listesi, beklentiler ve yanıtlar        | 3. Sürdürülebilirlik Stratejisi – Paydaş Analizi | Paydaş önceliklendirme matrisi                   |
| Ekonomik Standartlar (GRI 201-206) |                                                |                                                  |                                                  |
| GRI 201-2                          | İklim değişikliğinin finansal etkileri         | 4. Çevresel Performans, Risk ve Fırsatlar        | İklim değişikliği riskleri ve stratejik yanıtlar |
| GRI 202-1                          | Yerel istihdam                                 | 5.1 Çalışan Profili                              | Fabrikalardaki istihdam dağılımı                 |
| GRI 204-1                          | Yerel tedarikçiler                             | 5.7 Tedarik Zinciri                              | Hammadde ve hizmet alımlarında yerel katkı       |
| GRI 205-2                          | Yolsuzlukla mücadele eğitimi                   | 3. Yönetişim ve Etik                             | Etik politika, eğitim faaliyetleri               |
| Çevresel Standartlar (GRI 301-308) |                                                |                                                  |                                                  |
| GRI 301-1                          | Kullanılan malzemeler                          | 4.3 Atık ve Geri Dönüşüm                         | Kurşun, plastik, ambalaj girdileri               |
| GRI 302-3                          | Enerji yoğunluğu                               | 4.1 Enerji Tüketimi                              | Gelire/ürüne göre enerji yoğunluğu               |
| GRI 302-4                          | Enerji verimliliği iyileştirmeleri             | 4.1 Enerji Tüketimi                              | Chiller sistemi, saf su sistemi, vb.             |
| GRI 303-5                          | Su deşarjı ve yeniden kullanım                 | 4.4 Su Kullanımı                                 | Saf su geri dönüşümü, yoğunlaşma suyu kullanımı  |
| GRI 305-5                          | Emisyon azaltım girişimleri                    | 4.2 Emisyonlar                                   | GES yatırımları, enerji verimliliği              |
| GRI 306-3                          | Üretilen atık miktarı                          | 4.3 Atık Yönetimi                                | Bertaraf yöntemleri ve kodlara göre sınıflama    |
| GRI 306-4                          | Atıkların geri kazanımı                        | 4.3 Atık Yönetimi                                | Kurşun ve plastik geri dönüşüm oranları          |
| GRI 307-1                          | Çevre mevzuatı uyumsuzluğu                     | 4.5 Sertifikalar ve Standartlar                  | Çevre mevzuatına uyum, ÇED izinleri              |
| Sosyal Standartlar (GRI 401-419)   |                                                |                                                  |                                                  |
| GRI 401-2                          | Yan haklar                                     | 5.1 Çalışan Profili                              | Yemek, servis, özel gün destekleri               |
| GRI 403-6                          | Çalışan sağlığı programları                    | 5.2 İSG                                          | İş güvenliği eğitimleri, işbaşı eğitimleri       |
| GRI 404-2                          | Çalışan gelişim programları                    | 5.3 Eğitim ve Gelişim                            | Teknik eğitimler, dijitalleşme eğitimleri        |
| GRI 405-2                          | Ücret eşitliği                                 | 5.1 Çalışan Profili                              | Fırsat eşitliği politikaları                     |
| GRI 407-1                          | Sendikalaşma ve toplu sözleşme                 | 5.1 Çalışan Profili                              | Toplu iş sözleşmesi varlığı (varsa eklenmeli)    |
| GRI 408-1                          | Çocuk işçilik                                  | 5.1 Çalışan Profili                              | Çocuk işçilik bulunmamaktadır                    |
| GRI 409-1                          | Zorla çalıştırma                               | 5.1 Çalışan Profili                              | Zorla çalıştırma bulunmamaktadır                 |
| GRI 414-1                          | Tedarikçi çevresel ve sosyal değerlendirmeleri | 5.7 Tedarik Zinciri                              | Tedarikçi seçim kriterleri                       |
| GRI 415-1                          | Kamu politikaları                              | 3. Yönetişim ve Etik                             | Siyasi bağış veya destek bulunmamaktadır         |
| GRI 418-1                          | Müşteri gizliliği                              | 5.6 Müşteri Memnuniyeti                          | Veri gizliliği politikaları                      |
| GRI 419-1                          | Mevzuata uyumsuzluklar                         | 3. Yönetişim ve Etik                             | 2024 yılında uyumsuzluk bulunmamaktadır          |

## YİĞİT AKÜ – ESG METRİKLERİ (2024)

| Kategori     | Gösterge                           | Rapor Bölümü                                   | Açıklama                                                                            |
|--------------|------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Çevresel (E) | Elektrik tüketimi                  | 64.739.000 kWh                                 | 2022–2024 döneminde artış eğilimi gözlenmiştir.                                     |
|              | Doğalgaz tüketimi                  | 3.930.000 m³                                   | Mevsimsellik etkisi belirgindir.                                                    |
|              | Yenilenebilir enerji üretimi (GES) | 2.447.000 kWh                                  | Toplam tüketimin küçük bir kısmını karşılamakta, artış potansiyeli yüksek,          |
|              | Toplam emisyonlar                  | 31.741 tCO <sub>2</sub> e                      | Scope 1 (6.848 tCO <sub>2</sub> e) + Scope 2 (24.893 tCO <sub>2</sub> e)            |
|              | Atık yönetimi                      | Kurşun ve plastik atıkların %80+ geri dönüşümü | Sıfır Atık Belgesi kapsamında.                                                      |
|              | Su tüketimi ve verimlilik          | Saf su sistemi, yoğunlaşma suyu geri kazanımı  | Yıllık bazda %10'a yakın verimlilik katkısı,                                        |
| Sosyal (S)   | Toplam çalışan sayısı              | 1.217                                          | 960 mavi yaka, 257 beyaz yaka                                                       |
|              | Kadın çalışan oranı                | %13,5                                          | Sanayi sektörüne göre orta düzeyde                                                  |
|              | Çalışan bağlılığı                  | %89,1                                          | Devir hızı ile ölçülmüştür.                                                         |
|              | Çalışan memnuniyet oranı           | %64,6                                          | 2024 anketi sonucu,                                                                 |
|              | Eğitim saatleri                    | 90.932 saat toplam, kişi başı 48,9 saat        | İşbaşı eğitimleri dahil.                                                            |
|              | İş sağlığı ve güvenliği            | Kaza oranları düşüş trendinde                  | 16 saat zorunlu işbaşı eğitimi ve diğer İSG kapsamındaki eğitimler uygulanmaktadır. |
| Yönetişim(G) | Yönetim yapısı                     | Bağımsız üye dahil yönetim kurulu              | Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi,                                             |
|              | Etik politika                      | Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prosedürü  | Tüm çalışanlar için geçerli,                                                        |
|              | Uyum mekanizmaları                 | İhbar hattı, düzenli iç denetim                | Uyumsuzluk tespitinde yaptırım uygulanır.                                           |
|              | Sertifikalar                       | ISO 14001, ISO 50001, ÇED izinleri             | Çevresel yönetim ve enerji yönetim sistemi sertifikaları mevcut.                    |



## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI İLE UYUM

Yiğit Akü olarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi yalnızca çevresel, sosyal ve yönetim temelli göstergelerle değil, aynı zamanda küresel ölçekte kabul görmüş çerçevelerle de uyumlu şekilde yürütmekteyiz. Bu doğrultuda, Şirketimizin faaliyetleri ve taahhütleri Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG) ile ilişkilendirilmiştir. Özellikle 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15 ve 17 numaralı hedefler, Şirketimizin operasyonları, yatırımları ve sosyal sorumluluk uygulamaları ile doğrudan bağlantılıdır. Bu bölümde, söz konusu hedeflerle Şirket faaliyetlerinin nasıl kesiştiği özetlenmektedir.

| BM AMAÇ NO & ADI                | YİĞİT AKÜ UYGULAMALARI VE KATKILARI                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. Sağlık ve Kaliteli Yaşam     | İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, iş kazalarının azaltılmasına yönelik önlemler, çalışan refahını destekleyen sosyal yardımlar. Yılda bir defa periyodik sağlık kontrolü zorunlu olarak uygulanmaktadır. |
| 4. Nitelikli Eğitim             | İşbaşı eğitimleri (16 saat zorunlu), toplam 90.932 saatlik eğitim programları, çalışan başına ortalama 48,9 saat eğitim ile sürekli öğrenme kültürü.                                                         |
| 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  | Kadın istihdamının artırılmasına yönelik politikalar, fırsat eşitliği uygulamaları, işe alım ve kariyer gelişiminde eşitlikçi yaklaşım.                                                                      |
| 6. Temiz Su ve Sanitasyon       | Saf su üretim sistemleri, su geri kazanım projeleri, tesisat iyileştirmeleri ile su verimliliği (%5'e varan tasarruf).                                                                                       |
| 7. Erişilebilir ve Temiz Enerji | 0,692 MW ve 1,167 MW kapasiteli çatı GES yatırımları, enerji verimliliği çalışmaları, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulamaları.                                                                         |

|                                            |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme    | 1.218 çalışan, yüksek ihracat oranı, çalışan bağlılığının %89,13 düzeyinde olması, insana yakışır iş ortamı ve sürdürülebilir büyüme.                    |
| 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı         | Ar-Ge yatırımları, lityum-iyon batarya geliştirme, ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası yatırımları, robotlu üretim hatları.                     |
| 10. Eşitsizliklerin Azaltılması            | Sosyal destekler (ramazan erzakı, yakacak yardımı, özel gün destekleri), servis ve yemek imkânı, kapsayıcı istihdam politikaları.                        |
| 11. Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar | Atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamaları, sıfır atık belgesi, lojistik merkez yatırımlarıyla kaynak kullanımının optimize edilmesi.                    |
| 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim              | Kurşun geri dönüşüm uygulamaları, atık akülerin geri kazanımı, plastik ve ambalaj atıklarının geri dönüşümü, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi.            |
| 13. İklim Eylemi                           | 2024 yılında 31.741 tCO <sub>2</sub> e emisyon hesaplaması, Scope 1 ve Scope 2 emisyon yönetimi, enerji verimliliği ve emisyon azaltımı için taahhütler. |
| 15. Karasal Yaşam                          | Doğal kaynak kullanımında verimlilik, geri dönüşüm uygulamaları, tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi.                           |
| 17. Amaçlar için Ortaklıklar               | Üniversite iş birlikleri, uluslararası müşteri ve tedarikçi ağı, sektör paydaşları ile sürdürülebilirlik alanında ortak projeler.                        |



## SORUMLULUK BEYANI

Yiğit Akü Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 yılı faaliyetlerini ve performans göstergelerini esas olarak hazırlanmıştır. Raporda sunulan tüm veriler, Şirketimizin iç sistemleri ve resmi kayıtları üzerinden derlenmiş olup, doğrulukları iç denetim mekanizmaları aracılığıyla teyit edilmiştir. Bu rapor, paydaşlarımıza şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda bilgi sağlamak amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım tavsiyesi niteliği taşımamaktadır.

Yiğit Akü, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sürekli gelişim anlayışını benimsemekte; tüm paydaşlarına, topluma ve gelecek nesillere karşı sorumluluklarını yerine getirmeyi taahhüt etmektedir.

## YASAL UYARI

- Bu sunum YİĞİT AKÜ A.Ş. (YİĞİT AKÜ) ile ilgili bilgiler içermektedir. Yeniden dağıtılamaz, çoğaltılamaz, yayınlanamaz veya başka bir kişiye aktarılamaz veya tamamen veya kısmen başka bir amaçla kullanılamaz. Bu belgeye erişerek, bu belgede belirtilen sınırlamalara ve bu sunumun kullanıma sunulduğu Yiğit Akü web sayfasında belirtilen sınırlamalara uymayı kabul edersiniz.
- Bu belge yalnızca bilgi amaçlı sunulmuştur. Yatırım tavsiyesi olarak değerlendirilmemeli, herhangi bir değerlendirme veya menkul kıymet için temel oluşturması amaçlanmamalı ve herhangi bir kişinin herhangi bir hisse veya diğer menkul kıymetleri satın alması, elinde tutması veya elden çıkarması yönünde bir tavsiye olarak değerlendirilmemelidir.
- Bu sunum, Yiğit Akü yönetimi tarafından yapılan güncel varsayımlara ve tahminlere ve Yiğit Akü'nün halihazırda kullanabileceği diğer bilgilere dayanan ileriye dönük beyanlar içerebilir. Çeşitli bilinen ve bilinmeyen riskler, belirsizlikler ve diğer faktörler, şirketin gelecekteki fiili sonuçları, mali durumu, gelişimi veya performansı ile burada verilen tahminler arasında önemli farklılıklara yol açabilir. Yiğit Akü, verdiği bu bilgiler için herhangi bir sorumluluk ve beyan kabul etmez.
- Ne Yiğit Akü ne de herhangi bir Yiğit Akü temsilcisi, alıcıya herhangi bir ek bilgiye erişim sağlama veya bu sunumu veya herhangi bir bilgiyi güncelleme veya bu tür bilgilerin herhangi bir yanlışlığı düzeltme yükümlülüğünü üstlenmez.
- Bu sunumdaki belirli sayısal veriler, mali bilgiler ve piyasa verileri (yüzdeler dahil) yerleşik ticari standartlara göre yuvarlanmıştır. Sonuç olarak, bu sunumdaki toplam tutarlar (toplamlar veya yüzdeler) tam veya farklılıklar veya sayılar ışığında ilişkiler, her durumda konsolide finansal tablolarda görünen temel (yuvarlanmamış) rakamlarla yer alan tutarlara karşılık gelmeyebilir. Ayrıca, tablolarla ve grafiklerle, bu yuvarlatılmış rakamlar, ilgili tablo ve grafiklerde yer alan toplamlarla tam olarak uymayabilir.





[www.yigitaku.com](http://www.yigitaku.com)